

**NOTE ORGANIZZATIVE**  
**Cod. 18D012**

**Modalità di iscrizione**

Telefonare alla **Segreteria ITA**  
**(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).**

In seguito confermare l'iscrizione via fax **(011/53.01.40)**  
o via internet (<http://www.itasoi.it>).

**Quota di partecipazione individuale**

Euro **950,00** più IVA

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione,  
colazione di lavoro e coffee-break.

**SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E  
CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE.  
PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

**Modalità di pagamento**

Versamento della quota con:

- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del  
Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**  
oppure presso UBI Banca spa - FIL. Torino 10  
**IBAN: IT56 O031 1101 0080 0000 0002 626**

**Date e Sedi**

**Martedì 13 Marzo 2018**

Milano - The Westin Palace  
Piazza della Repubblica, 20

**Lunedì 16 Aprile 2018**

Roma - Ambasciatori Palace Hotel  
Via V. Veneto, 62

**Orario**

9,00 - 13,00 / 14,30 - 17,00.

**Prenotazione alberghiera**

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenota-  
zioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

**Disdetta iscrizione**

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi  
prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di parte-  
cipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**  
**Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40**  
**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



Informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)

I dati acquisiti sono trattati, anche elettronicamente, da ITA e dalle altre società del Gruppo SOI Spa cui ITA appartiene e che svolgono attività analoghe, per l'invio di proprie comunicazioni informative relative a nuove iniziative, anche via e-mail e potranno essere utilizzati per espletare gli obblighi relativi all'ottenimento dei crediti formativi. Per verificare o aggiornare i propri dati o interrompere l'invio delle comunicazioni si prega di rivolgersi a ITA (titolare del trattamento) Gruppo SOI Spa utilizzando i seguenti recapiti indicati (ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino, Tel. 011-5611426 - Fax 011-530140 - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)). E' possibile consultare l'Informativa Privacy completa sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).



**ITA dal 1973**



# COME CAMBIA IL RAPPORTO DI LAVORO tra innovazione, work-life balance e welfare

- **Flessibilità degli orari**
- **Variabilità retributiva**
- **Flessibilità dei luoghi di prestazione e delle mansioni**
- **Controlli a distanza**
- **Impatto delle novità sulle relazioni sindacali**

**Milano, 13 Marzo 2018**  
**The Westin Palace**

**Roma, 16 Aprile 2018**  
**Ambasciatori Palace Hotel**

*La richiesta dei Crediti Formativi Professionali presso l'Ordine degli Avvocati di Roma deve pervenire alla Segreteria ITA entro 24 giorni prima della data del corso*

---

## Relatore

### **Arturo Maresca**

*Ordinario di Diritto del Lavoro*

*Università degli Studi*

*“La Sapienza” Roma*

---

## Programma

- **Come cambiano il lavoro e le relazioni sindacali**
  - impatto dell'innovazione e dell'attenzione alla conciliazione vita-lavoro e al welfare
  - nuove forme di organizzazione delle prestazioni
  - minore rigidità dei profili spazio-temporali
  - flessibilità delle mansioni e sviluppo professionale
  - valutazione delle prestazioni sui risultati
  - maggiore responsabilizzazione dei lavoratori
- nuovi strumenti di lavoro e tutela della privacy
- innovazione tecnologica e partecipazione sindacale
- **Verso una nuova flessibilità degli orari di lavoro come strumento organizzativo e di conciliazione vita-lavoro**
  - raccordo tra disposizioni normative, contrattuali e potere datoriale
  - le flessibilità in entrata e in uscita
  - i congedi per le esigenze personali e familiari
    - le forme di cessione solidale di ferie e permessi
  - il ricorso alla SMART WORK dopo la legge 81/17
- **La variabilità retributiva, i premi sui risultati aziendali e la conversione in piani di welfare**
- **I nuovi strumenti di lavoro e la nuova disciplina dei controlli a distanza a tutela delle privacy dei lavoratori**