NOTE ORGANIZZATIVE
Cod. 26D488

Modalità di iscrizione
Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it) o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica**.

Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona)
Euro **900,00** più IVA

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.
La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con il docente.

Pagamento
Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data
Martedì 12 Gennaio 2027

Orario
Ore 9:00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica
Ore 9:15: inizio corso
Ore 13:00-14:00: pausa
Ore 16:00: termine corso

Disdetta
La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: GA26D488A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).
www.itasoi.it - ita@itasoi.it

Formazione dal 1973

GRUPPO SOI
ing. Luigi Viglino

CONGEDI 2027

- **Manovra di fine anno**
- **Aggiornamenti INPS e giurisprudenza**

12 Gennaio 2027

DIRETTA STREAMING

TEST FINALE DI VALUTAZIONE SU RICHIESTA ALL'ISCRIZIONE

Relatore

William Zanoni

Esperto del lavoro e previdenziale

Programma

- **Le misure di sostegno alla famiglia nella manovra per il 2027**
- **Le novità dal 2027 in materia di congedi parentali**
- **La Legge 106/2025: i nuovi permessi per malati oncologici e per genitori di figli minorenni affetti da tali patologie**
- **Il quadro normativo dei congedi dei genitori**
  - Testo unico e D.Lgs. 105/2022
  - ultime istruzioni dell'INPS
  - previsioni dei contratti collettivi
- **Il congedo di maternità nel Testo Unico**
  - comunicazione dello stato di gravidanza e certificazione medica
  - divieto di licenziamento e dimissioni protette
  - flessibilità del congedo, fruizione post partum
  - parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
  - ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
  - trattamento economico e normativo: come si calcola il periodo indennizzabile
- **Il congedo di paternità**
  - nuovo congedo obbligatorio (art. 27 bis D.Lgs. 151/01)
  - modalità di utilizzo
  - caso di morte perinatale
  - caso di parto plurimo
  - il congedo di paternità alternativo alla madre: casistica
  - diritto al congedo per la madre intenzionale (Corte Cost. 115/2025)
- **Le novità sui congedi parentali**
  - nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo alla luce della L. 199/2025
  - termini di preavviso per la fruizione del congedo
  - il nuovo trattamento economico nella Manovra per il 2027
  - ultime istruzioni INPS
- **Riposi per allattamento e permessi giornalieri**
  - limiti per la fruizione e documentazione necessaria
  - trattamento economico e normativo
- **Congedi per malattia bambino**
  - certificato del pediatra
  - trattamento del congedo
  - novità manovra 2026
- **I diritti per affidi e adozioni anche internazionali**
  - viaggi preadottivi
  - documentazione probatoria
- **I congedi in caso di unioni civili con figli: aperture giurisprudenziali**
- **I permessi per disabili dopo le modifiche alla L. 104/92 apportate dal D.Lgs. 105/2022, il nuovo quadro normativo sperimentale e la prospettiva del Codice unico per le disabilità**
  - accertamento sanitario della disabilità (D.Lgs 62/2024) e certificazione
  - frazionabilità dei permessi
  - permessi per persone con disabilità
  - permessi per genitori e familiari di disabili
  - possibile programmazione dei permessi
  - fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi; ricovero in istituti specializzati
  - fine del referente unico
  - fruizione condivisa dei permessi e recupero permessi indebitamente fruiti (Circ. INPS 100/2026)
  - coperture contributive dei diversi periodi
  - abuso dei permessi: recente Cassazione (ordinanze 29047/2026 e 29423/2026)
- **Permessi e congedi straordinari per gravi motivi**
  - ipotesi di accesso e condizioni
  - trattamento economico delle varie fattispecie
  - congedo biennale per disabilità; le novità