

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D450

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Mattina: Euro **600,00** più IVA

Pomeriggio: Euro **450,00** più IVA

Intera giornata: Euro **850,00** più IVA

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.

È possibile interagire con i docenti.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Mercoledì 2 Dicembre 2026

Orario

Ore 9:00 eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15/13:00 corso mattino

Ore 13:45 eventuale assistenza tecnica

Ore 14:00/17:00 corso pomeriggio

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codici MEPA:

CM26D450A (mattino); CM26D450B (pomeriggio);

CM26D450C (mattino+pomeriggio).

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



Formazione dal 1973

GRUPPO
SOI

ing. Luigi Viglino



IL DISABILITY MANAGER E IL DIRIGENTE PER L'INCLUSIONE NELLE P.A.

PROFILI NORMATIVI, ASSUNZIONI OBBLIGATORIE E CONVENZIONI

2 Dicembre 2026

Ore 9:00/13:00

STRUMENTI DI INSERIMENTO ED INTEGRAZIONE DEI LAVORATORI CON DISABILITA'

2 Dicembre 2026

Ore 14:00/17:00



DIRETTA STREAMING

Relatori

Alessandro Millo

*Dirigente dell'Ispettorato Nazionale
del Lavoro*

Giuseppe Ferrari

*Psicologo e psicoanalista
esperto di comunicazione e dinamiche
relazionali negli ambienti di lavoro*

PROGRAMMA MATTINA

Alessandro Millo

- La figura professionale del Disability Manager e il nuovo dirigente per l'inclusione nella pubblica amministrazione (D.Lgs. 222/2023)
- L'inclusione sociale nelle Carte dei servizi e nei Piani integrati di attività e organizzazione (PIAO)
- Il ruolo delle associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità
- Le assunzioni obbligatorie: categorie protette aventi diritto e datori di lavoro obbligati
- Computo della quota d'obbligo e presentazione del prospetto informativo
- Facoltà di assunzione nominativa e di assunzione diretta

- Avviamento numerico e sanzioni in caso di inottemperanza
- Convenzione, compensazione, sospensione ed esonero parziale dall'obbligo
- Costituzione, svolgimento e cessazione del rapporto di lavoro con le categorie protette
- Linee guida per le P.A.
- Quesiti e casi pratici

PROGRAMMA POMERIGGIO

Giuseppe Ferrari

- L'intervento del Disability Manager: analisi dei bisogni, pianificazione e monitoraggio delle azioni
- Funzionamento lavorativo, caratteristiche della persona e compatibilità con la mansione
- Disabilità psichica e intellettiva: criticità, disagio psicologico e fattori di rischio psicosociale
- Strumenti organizzativi e relazionali: comunicazione, adattamento del lavoro e supporto al gruppo
- Inserimento, mantenimento e rientro al lavoro: il lavoro di rete tra Disability Manager, management, HR, Medico Competente e servizi