

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D421

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **650,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con i docenti.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Giovedì 5 Novembre 2026

Orario

Ore 9:00 collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15 inizio corso

Ore 13:00/14:30 pausa

Ore 16:30 termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: MR26D421A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).
www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ACCESSO ALLA DIRIGENZA PUBBLICA E NUOVA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DOPO LA L. 119/2026

5 Novembre 2026



DIRETTA STREAMING

Relatori

Marco Rossi

*Dirigente Presidenza del Consiglio dei Ministri
già Segretario Generale del Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Massimo De Angelis

*Responsabile del I Servizio Coordinamento amministrativo
e gestionale, ASI - Agenzia Spaziale Italiana*

Programma

- **La riforma della dirigenza pubblica**
 - finalità della Legge n. 119/2026
 - modifiche al D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 150/2009
 - merito, capacità manageriali e sviluppo della carriera
 - nuovo rapporto tra reclutamento, carriera, formazione e valutazione
- **L'accesso alla dirigenza di seconda fascia**
 - nuovo sistema di accesso alla qualifica dirigenziale
 - il corso-concorso della SNA
 - concorso pubblico e diversi canali di reclutamento
 - sviluppo di carriera del personale interno
 - requisiti di partecipazione e valorizzazione dell'esperienza maturata nell'amministrazione
 - valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale e della performance pregressa
 - prove e valutazione di capacità, attitudini e motivazioni
 - composizione e ruolo delle commissioni di valutazione
 - coinvolgimento degli assessor e degli esperti esterni
 - conferimento dell'incarico, periodo di osservazione e successivo inquadramento
- **L'accesso alla dirigenza di prima fascia**
 - nuove modalità di accesso alla prima fascia
 - concorso e sviluppo di carriera dei dirigenti di seconda fascia
 - requisiti professionali ed esperienza dirigenziale
 - valutazione delle capacità manageriali
 - conferimento degli incarichi dirigenziali generali e periodo di osservazione
 - disciplina transitoria e coordinamento con il precedente sistema
- **La nuova performance del dirigente**
 - revisione del sistema delineato dal D.Lgs. n. 150/2009
 - dal raggiungimento formale degli obiettivi alla valutazione effettiva della capacità manageriale
 - performance individuale e performance organizzativa
 - collegamento tra obiettivi individuali e obiettivi collettivi
 - risultati, comportamenti organizzativi e capacità di gestione delle risorse
 - formazione continua e sviluppo delle competenze come elementi della valutazione
 - differenziazione delle valutazioni e riconoscimento del merito
 - effetti della valutazione sulla carriera e sugli incarichi dirigenziali
- **Il nuovo processo di valutazione**
 - progressivo superamento della valutazione esclusivamente gerarchica e unidirezionale
 - partecipazione di una pluralità di soggetti alla valutazione
 - contributo di soggetti interni ed esterni all'amministrazione
 - ruolo del dirigente valutatore
 - coinvolgimento degli utenti e degli stakeholder
 - nuove funzioni e prospettive di riforma degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)
 - garanzie di imparzialità, trasparenza e verificabilità della valutazione
- **Cosa devono fare concretamente le amministrazioni**
 - revisione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance
 - adeguamento dei criteri per l'attribuzione degli obiettivi ai dirigenti
 - definizione di indicatori realmente misurabili
 - collegamento tra performance, formazione, incarichi e sviluppo professionale
 - adeguamento dei regolamenti e degli atti organizzativi
 - come documentare correttamente la valutazione
 - errori da evitare e possibili aree di contenzioso
 - prime indicazioni operative per uffici del personale, dirigenti e OIV
- **FOCUS OPERATIVO - come costruire nel 2026-2027 un sistema di selezione e valutazione della dirigenza coerente con la legge n. 119/2026: procedure, criteri, indicatori, documentazione e controlli**