

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D370

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **750,00** più IVA

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con i docenti.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 5 Ottobre 2026

Orario

Ore 9:00 collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15 inizio corso

Ore 13:00/14:00 pausa

Ore 16:30 termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: GA26D370A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



RETRIBUZIONE TRASPARENTE E PARITA' DI GENERE (D.LGS. N. 96/2026): NUOVI OBBLIGHI DI INFORMAZIONE E TUTELA DELLA RISERVATEZZA

5 Ottobre 2026



Relatori

Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro Università degli Studi "La Sapienza" Roma

Enrico Maria D'Onofrio

*Avvocato giuslavorista
Socio Studio Legale MMBA*

Mario Mazzeo

*Avvocato
Data Protection Officer*

Programma

- **Adempimenti relativi alla fase di costituzione del rapporto di lavoro**
- **Diritto di informazione dei lavoratori e obblighi dei datori di lavoro di comunicazione ex art. 7**
- **Informazioni e comunicazioni ex art. 9**
- **La valutazione congiunta ex art. 10**
- **Mezzi di tutela e sanzioni**
Arturo Maresca
Enrico Maria D'Onofrio
- **I nuovi obblighi di informazione ai lavoratori e il bilanciamento tra trasparenza e riservatezza**
 - dati aggregati, piccoli gruppi e rischio di identificazione indiretta
 - comunicazioni tramite rappresentanti dei lavoratori e organismi di parità
 - clausole di riservatezza retributiva e limiti alla loro validità
 - obblighi di reporting sul divario retributivo di genere
 - GDPR e dati retributivi: basi giuridiche, minimizzazione, limitazione della finalità e sicurezza
 - accessi interni ai dati retributivi: HR, payroll, consulenti, management e funzioni compliance
 - informative privacy e aggiornamento dei registri dei trattamenti
 - conservazione della documentazione e tracciamento delle richieste
 - errori ricorrenti: comunicazioni massive, risposte non filtrate, fogli condivisi, report troppo granulari**Mario Mazzeo**
- **La Direttiva 2023/970 ed il relativo decreto legislativo di recepimento in vigore dal 7/6/2026 (D.Lgs. 96/2026)**
- **Ambito di applicazione, finalità delle nuove disposizioni e raccordo con il precedente quadro normativo**
- **Definizioni fondamentali della materia**
 - retribuzione e livello retributivo
 - divario retributivo di genere
 - stesso lavoro e lavoro di pari valore
 - discriminazione diretta e indiretta
- **Gli adempimenti relativi alla fase preassuntiva**