

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D333

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **850,00** più IVA se dovuta.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con il docente.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Giovedì 8 Ottobre 2026

Orario

Ore 9:00 collegamento all'aula virtuale ed eventuale
assistenza tecnica

Ore 9:15 inizio corso

Ore 13:00/14:00 pausa

Ore 16:00 termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno
5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso
contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In
ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: MR26D333A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



RIFORMA PUBBLICO IMPIEGO L. 2/07/2026 N. 119 CD "MERITO"

LE NOVITA' SULLO SVILUPPO
DELLE CARRIERE DIRIGENZIALI
E LA VALUTAZIONE
DELLE PERFORMANCE
DEL PERSONALE

8 Ottobre 2026



Relatore

Sandro Mainardi

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università di Bologna

Programma

- La riforma della PA nella norma Zangrillo cd “Merito”: impianto e logiche della Legge 2/07/2026 n. 119
- Superamento del concorso pubblico come unica strada per l’accesso alla dirigenza
- Lo sviluppo di carriera e l’inserimento in ruolo
- Criteri di selezione per lo sviluppo di carriera e misure per garantire l’imparzialità delle scelte
- Centralità dei sistemi di valutazione nelle riforme del pubblico impiego

- La riscrittura delle regole per la valutazione dei dipendenti nella Legge 119/2026
- Performance individuale e performance organizzativa
- Definizione degli obiettivi, potenziale e caratteristiche trasversali nei sistemi di valutazione
- Chiarezza degli obiettivi, indicatori e oggettività della valutazione
- Necessaria differenziazione dei giudizi (dalle fasce alle percentuali)
- Impatto della valutazione sul trattamento retributivo e sulla carriera lavorativa. Il principio di progressività
- Valutazione della performance e relazioni sindacali
- Ruolo degli OIV e sua revisione e coinvolgimento di soggetti esterni
- Requisiti di appartenenza all’OIV