

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D315

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it) o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale

(1 connessione per 1 persona)

Euro **850,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.

È possibile interagire con il docente.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso

Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 22 Settembre 2026

Orario

Ore 9:00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15: inizio corso

Ore 13:00-14:00: pausa

Ore 16:00: termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: GA26D315A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



AGGIORNAMENTO CONGEDI 2026

- Legge di bilancio 2026 (Legge 199/2025)
- Legge 106/2025
- Evoluzione Legge 104/92
- Esempificazioni pratiche

22 Settembre 2026



Relatore

Villiam Zanoni

Esperto del lavoro e previdenziale

Programma

- **Le misure di sostegno alla famiglia nella manovra per il 2026: Legge n. 199/2025**
- **Le novità dal 2026 in materia di congedi parentali e malattia figli**
- **La Legge 106/2025: i nuovi permessi dal 2026 per malati oncologici e per genitori di figli minorenni affetti da tali patologie**
- **Il quadro normativo dei congedi dei genitori**
 - Testo unico e D.Lgs. 105/2022
 - ultime istruzioni dell'INPS
 - previsioni dei contratti collettivi
- **Il congedo di maternità nel Testo Unico**
 - comunicazione dello stato di gravidanza e certificazione medica
 - divieto di licenziamento e dimissioni protette
 - flessibilità del congedo, fruizione post partum
 - parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
 - ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
 - trattamento economico e normativo: come si calcola il periodo indennizzabile
- **Le novità sul congedo di paternità**
 - nuovo congedo obbligatorio (art. 27 bis D.Lgs. 151/01)
 - modalità di utilizzo
 - caso di morte perinatale
 - caso di parto plurimo
 - il congedo di paternità alternativo alla madre: casistica
 - diritto al congedo per la madre intenzionale (Corte Cost. 115/2025)
- **Le novità sui congedi parentali**
 - nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo alla luce della L. 199/2025
 - termini di preavviso per la fruizione del congedo
- il D.Lgs. 105/22 sul trattamento economico e le integrazioni delle manovre 2024 e 2025
- ultime istruzioni INPS
- il nuovo “Contatore dei congedi parentali” (MSG INPS 2078 del 30/6/2025)
- **Riposi per allattamento e permessi giornalieri**
 - limiti per la fruizione e documentazione necessaria
 - trattamento economico e normativo
- **Congedi per malattia bambino**
 - certificato del pediatra
 - trattamento del congedo
 - novità manovra 2026
- **I diritti per affidi e adozioni anche internazionali**
 - viaggi preadottivi
 - documentazione probatoria
- **I congedi in caso di unioni civili con figli: aperture giurisprudenziali**
- **I permessi per disabili dopo le modifiche alla L. 104/92 apportate dal D.Lgs. 105/2022 ed il nuovo quadro normativo sperimentale**
 - accertamento sanitario della disabilità (D.Lgs 62/2024) e certificazione
 - frazionabilità dei permessi
 - permessi per persone con disabilità
 - permessi per genitori e familiari di disabili
 - finalità dei permessi e lotta agli abusi
 - possibile programmazione dei permessi
 - fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi; ricovero in istituti specializzati
 - fine del referente unico
 - coperture contributive dei diversi periodi
- **Permessi e congedi straordinari per gravi motivi**
 - ipotesi di accesso e condizioni
 - trattamento economico delle varie fattispecie
 - congedo biennale per disabilità; le novità
- **Le nuove misure di controllo sulla fruizione dei permessi e congedi (manovra 2026)**