

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D281

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it) o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **890,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Date

Mercoledì 15 e Giovedì 16 Luglio 2026

Orario (entrambe le giornate)

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio

Ore 13,00: termine

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

MR26D281A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10)

www.itasoi.it - ita@itasoi.it

ITA
Formazione dal 1973

GRUPPO
SOI
Ing. Luigi Viglino



VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI NELL'AMBITO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

15 e 16 Luglio 2026
(Ore 9,00-13,00)



ITA
Formazione dal 1973



Relatore

Adriano Scaletta

*Valutatore Tecnico alla Presidenza
del Consiglio dei Ministri
già Responsabile dell'Ufficio Valutazione
della Performance presso l'ANVUR
Componente OIV*

Programma

- Il performance-based management nella Pubblica Amministrazione
 - La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 Novembre 2023
 - Dalla programmazione strategica al contributo dei singoli: il rapporto tra performance organizzativa e individuale
 - Il processo di valutazione individuale: l'importanza di distinguere risultati e comportamenti agiti
- Definire i criteri per misurare i risultati: obiettivi, indicatori e target
 - Definire i criteri per valutare i comportamenti: schede, descrittori e scale di valutazione
 - Il ruolo del monitoraggio intermedio dei comportamenti (anche) al fine di individuare gap di competenze
 - Valutare i comportamenti: dall'approccio unidirezionale e gerarchico ai modelli di valutazione pluralisti (feedback a 360°)
 - La differenziazione dei giudizi come conseguenza di una valutazione pluralista
 - Impostare forme alternative di riconoscimento e valorizzazione del merito
 - Esercitazione: definire una scheda, simulare l'utilizzo degli esiti di un monitoraggio dei comportamenti ai fini della revisione degli obiettivi e della definizione dei piani formativi
 - Discussione sugli output generati e sulla trasferibilità nel contesto dei partecipanti