

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D277

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**  
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it))  
o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it), **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

### Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **890,00** più IVA.

### Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.  
È possibile interagire con le docenti.

### Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso  
Banca del Piemonte  
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

### Date

**Martedì 7 Luglio e Martedì 14 Luglio 2026**

### Orario (entrambe le giornate)

**Ore 9:00:** collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

**Ore 9:15:** inizio corso

**Ore 13:00:** termine corso

### Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA: GA26D277A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

**Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426**

**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



# IL DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO NEL RAPPORTO DI LAVORO

- PARI OPPORTUNITA' E PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE
- TUTELE DELLA DISABILITA' E ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI
- TRASPARENZA E PARITA' RETRIBUTIVA: LA NUOVA NORMATIVA

**7 e 14 Luglio 2026**



---

Relatrici

**Carla Spinelli**

*Ordinaria di Diritto del Lavoro*

*Università degli Studi di Bari Aldo Moro*

**Alessia Gabriele**

*Ordinaria di Diritto del lavoro*

*Università degli Studi di Enna "Kore"*

---

### PRIMO GIORNO 7 LUGLIO 2026

- Il principio di non discriminazione e la promozione delle pari opportunità
- Le tutele dello Statuto dei lavoratori
- Il divieto di discriminazione tra i sessi
- Le nozioni di discriminazione diretta e discriminazione indiretta
- Le azioni positive e le istituzioni di parità: nuovo organismo previsto dalla Direttiva 2024/1499 e normativa attuativa

- **Disabilità e diritto antidiscriminatorio: gli accomodamenti ragionevoli**

**Carla Spinelli**

### SECONDO GIORNO 14 LUGLIO 2026

- **Esiste un principio di parità di trattamento tra i lavoratori nel nostro ordinamento?**
  - **Potere del datore di lavoro di attribuire trattamenti differenziati: possibilità e limiti**
  - **Il ruolo della giurisprudenza nella valutazione delle scelte del datore di lavoro**
  - **Parità salariale tra uomini e donne: il persistere del gender pay gap**
  - **La Direttiva 2023/970 in materia di trasparenza e parità retributiva e la normativa di attuazione**
- Alessia Gabriele**