

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D275

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **590,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con i docenti.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Venerdì 17 Luglio 2026

Orario

Ore 9:00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15: inizio corso

Ore 13:30: termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: GA26D275A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER CAUSA DI MALATTIA E PRIVACY DEI DATI SANITARI

17 Luglio 2026



Relatori

Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università degli Studi "La Sapienza" Roma

Mario Mazzeo

Avvocato

Data Protection Officer

Programma

- **La sospensione del rapporto per motivi attinenti alla persona del lavoratore: art. 2110 cc**
- **Malattia, disabilità e inidoneità, differenze di fattispecie e di disciplina**
- **L'assenza per causa di malattia**
 - comunicazione e certificazione
 - durata del comporto e retribuzione eccessiva morbilità
 - liceità dei controlli
 - malattia e ferie
 - effetti della malattia sul licenziamento
 - recente giurisprudenza

- **La nuova tutela per la conservazione del posto di lavoro introdotta dalla Legge 106/2025 per i lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti o croniche**

- **La sopravvenuta inidoneità del lavoratore: accertamenti, giudizi di idoneità, accomodamenti ragionevoli**

Arturo Maresca

- **La gestione dei dati sanitari del lavoratore tra malattia, controlli e obblighi di privacy**

- gestione dei certificati medici e limiti conoscitivi del datore di lavoro
- ruoli privacy di datore di lavoro, medico competente, consulenti e fornitori
- basi giuridiche del trattamento e divieto di acquisizione di informazioni eccedenti
- controlli datoriali, visite fiscali e principi di minimizzazione, proporzionalità e riservatezza
- conservazione della documentazione, accessi interni, informative e misure organizzative
- gestione dei casi delicati: patologie croniche, oncologiche, invalidanti, disabilità e inidoneità
- indicazioni operative per uffici HR, amministrazione del personale e DPO

Mario Mazzeo