

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D250

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**  
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it))  
o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it), **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

### Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **650,00** più IVA.

**Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.**

La quota è comprensiva di documentazione.  
È possibile interagire con i docenti

### Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso  
Banca del Piemonte  
**IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

### Data

**Giovedì 11 Giugno 2026**

### Orario

**Ore 9:00** collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

**Ore 9:15** inizio corso

**Ore 13:00/14:00** pausa

**Ore 16:30** termine corso

### Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA: MR26D250A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**  
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).  
[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)



# CONTRATTI A TERMINE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE

**11 Giugno 2026**



---

## Relatori

### **Marco Rossi**

*Dirigente Presidenza del Consiglio dei Ministri  
già Segretario Generale del Ministero  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

### **Andrea Baldanza**

*Vice Procuratore Generale presso la Procura  
Regionale della Corte dei conti del Lazio*

---

## Programma

### ▪ **Il lavoro flessibile nella P.A.**

- evoluzione della disciplina
- concorso pubblico e accesso mediante selezione
- limiti all'utilizzo del lavoro flessibile
- divieto di trasformazione automatica a tempo indeterminato
- rapporto tra fabbisogni del personale e assunzioni temporanee

### ▪ **Quando è legittimo il contratto a termine**

- esigenze temporanee ed eccezionali
- sostituzione di personale assente
- progetti finanziati dal PNRR
- esigenze stagionali o straordinarie
- reclutamento tecnico-specialistico
- motivazione del contratto
- obblighi di programmazione e verifica
- esempi di utilizzo improprio del tempo determinato

### ▪ **Reclutamento del personale a termine**

- procedure selettive semplificate
- avvisi pubblici
- utilizzo di graduatorie
- prove selettive e comparative
- controlli sugli atti di assunzione

### ▪ **Durata, proroghe e rinnovi**

- limiti temporali del contratto
- differenza tra proroga e rinnovo
- numero massimo di proroghe
- clausole consentite
- interruzioni fittizie del rapporto
- abusi del lavoro flessibile
- giurisprudenza della Corte di Giustizia UE

### ▪ **Stabilizzazione del personale precario**

- evoluzione delle procedure di stabilizzazione
- requisiti soggettivi e oggettivi
- stabilizzazioni ordinarie e straordinarie
- procedure riservate e limiti costituzionali
- concorso e stabilizzazione
- criticità dei bandi

### **Marco Rossi**

### ▪ **Profili di responsabilità erariale**

- responsabilità del dirigente per contratti illeciti
- danno erariale da assunzione irregolare
- danno erariale da risarcimento al lavoratore precario
- responsabilità per stabilizzazioni illegittime
- azione di rivalsa e prescrizione

### **Andrea Baldanza**