NOTE ORGANIZZATIVE
Cod. 26D230

Modalità di iscrizione
Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it) o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica**.

Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona)
Euro **590,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.
La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con il docente.

Pagamento
Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data
Giovedì 18 Giugno 2026

Orario
Ore 9:00 collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica
Ore 9:15 inizio corso
Ore 13:00 termine corso

Disdetta
La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: GA26D230A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).
www.itasoi.it - ita@itasoi.it

Formazione dal 1973

Formazione dal 1973

GRUPPO SOI
ing. Luigi Viglino

IL RAPPORTO DI LAVORO NELLE SOCIETA' A CONTROLLO PUBBLICO

18 Giugno 2026

DIRETTA STREAMING

Relatore

Sandro Mainardi
Ordinario del Diritto del Lavoro
Università di Bologna

Programma

- **Quadro normativo di riferimento (codice civile, norme sul diritto del lavoro nell'impresa privata, T.U. 175/2016)**
- **Disposizioni speciali derogatorie in materia di rapporto di lavoro**
- **Selezione del personale e accesso agli impieghi: principi da rispettare (trasparenza, pubblicità, imparzialità)**
- **Istituti delle mobilità del personale, comandi e distacchi anche alla luce del DL PNRR 19/2026**
- **Disciplina del mutamento di mansioni e delle progressioni professionali nelle società partecipate**
- **Trattamenti economici, vincoli di spesa e limiti alla contrattazione collettiva**
- **L'accesso alla dirigenza**
- **Profili di responsabilità erariale**