

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D130

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **800,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con la docente.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 12 Maggio 2026

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00-14,30: pausa

Ore 16,30: termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: GA26D130A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE: LE NOVITA' INTRODOTTE DALLA LEGGE DI BILANCIO 2026

12 Maggio 2026



Relatrice

Maria Rosaria Carpentieri

Consulente del lavoro

Programma

- Cenni alle fonti normative del Trattamento di fine Rapporto di lavoro
- Le voci di paga che entrano nella retribuzione utile ai fini del TFR
- Il criterio di calcolo del TFR
- La rivalutazione mensile ed annuale del TFR accantonato
- Gli anticipi sul TFR di lavoro
- La destinazione del TFR dopo il Decreto Legislativo n. 252/2005
- IL TFR accantonato in azienda
- Dal 2026: cambia il criterio di valutazione dei Datori di lavoro tenuti al conferimento del TFR al Fondo di tesoreria dell'INPS
- La previdenza complementare: fondi aperti e fondi chiusi
- Adesione dei lavoratori alle forme pensionistiche integrative
- Politiche di Welfare Aziendale che impattano sulla previdenza complementare
 - premi di produttività conferiti alla previdenza complementare
 - ipotesi di Accordo aziendale per implementare la percentuale di contribuzione datoriale destinata ai fondi di previdenza complementare: condizioni e limiti
- Il contributo di solidarietà, dovuto all'INPS, sui contributi versati dai datori di lavoro alle forme pensionistiche integrative
- Dal 2026 aumenta il limite di deducibilità fiscale dei contributi versati alla previdenza complementare
- Deducibilità fiscale dei contributi versati ai fondi di previdenza complementare in squilibrio finanziario
- Pagamento del TFR
- La tassazione del TFR: gli step di calcolo delle imposte dovute sul TFR
- Trasferimento della posizione individuale: le novità da Luglio 2026
- Altre novità 2026 in materia di TFR e di previdenza complementare
- Costo del lavoro 2026: incidenza della previdenza complementare
- Analisi degli aspetti operativi payroll