

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D137

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

**(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).**

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)) o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it), **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

### Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **900,00** più IVA se dovuta.

**Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.**

La quota è comprensiva di documentazione.

È possibile interagire con il docente.

### Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso

Banca del Piemonte

**IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

### Data

**Giovedì 2 Aprile 2026**

### Orario

**Ore 9:00:** collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

**Ore 9:15:** inizio corso

**Ore 13:00-14:00:** pausa

**Ore 16:00:** termine corso

### Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA: MR26D137A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

**(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).**

**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



Formazione dal 1973



## RIFORMA PA - DDL MERITO

**LE NOVITA' SULLA VALUTAZIONE  
DELLA PERFORMANCE,  
LO SVILUPPO DELLE CARRIERE,  
L'ACCESSO ALLA DIRIGENZA**

**TESTO APPROVATO DALLA  
CAMERA DEI DEPUTATI IL 28/01/2026**

**2 Aprile 2026**



DIRETTA STREAMING

---

## Programma

- La riforma della PA nel DDL cd merito: impianto e logiche del nuovo provvedimento approvato il 28/01/2026 dalla Camera dei deputati
- Centralità dei sistemi di valutazione nelle riforme del pubblico impiego
- Il ciclo della performance e le sue criticità
- Performance individuale e performance organizzativa
- Definizione degli obiettivi, potenziale e caratteristiche trasversali nei sistemi di valutazione
- Chiarezza degli obiettivi, indicatori e oggettività della valutazione
- Necessaria differenziazione dei giudizi (dalle fasce alle percentuali)
- Impatto della valutazione sul trattamento retributivo e sulla carriera lavorativa. Il principio di progressività
- Valutazione della performance e relazioni sindacali
- Ruolo degli OIV e sua revisione e coinvolgimento di soggetti esterni
- Requisiti di appartenenza all'OIV
- Il nuovo percorso di accesso alla qualifica dirigenziale nel DDL Merito

---

**Relatore**

***Sandro Mainardi***

*Ordinario di Diritto del Lavoro  
nell'Università di Bologna*