

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D087

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it) o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.

Quota di partecipazione individuale

(1 connessione per 1 persona)

Euro **900,00** più IVA se dovuta.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.

È possibile interagire con il docente.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso

Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Mercoledì 1 Aprile 2026

Orario

Ore 9:00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15: inizio corso

Ore 13:00-14:00: pausa

Ore 16:00: termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: MR26D087A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



RIFORMA PA – DDL MERITO

LE NOVITA' SULLA VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE,
LO SVILUPPO DELLE CARRIERE,
L'ACCESSO ALLA DIRIGENZA

TESTO APPROVATO DALLA
CAMERA DEI DEPUTATI IL 28/01/2026

1 Aprile 2026



Programma

- La riforma della PA nel DDL cd merito: impianto e logiche del nuovo provvedimento approvato il 28/01/2026 dalla Camera dei deputati
- Centralità dei sistemi di valutazione nelle riforme del pubblico impiego
- Il ciclo della performance e le sue criticità
- Performance individuale e performance organizzativa
- Definizione degli obiettivi, potenziale e caratteristiche trasversali nei sistemi di valutazione
- Chiarezza degli obiettivi, indicatori e oggettività della valutazione
- Necessaria differenziazione dei giudizi (dalle fasce alle percentuali)
- Impatto della valutazione sul trattamento retributivo e sulla carriera lavorativa. Il principio di progressività
- Valutazione della performance e relazioni sindacali
- Ruolo degli OIV e sua revisione e coinvolgimento di soggetti esterni
- Requisiti di appartenenza all'OIV
- Il nuovo percorso di accesso alla qualifica dirigenziale nel DDL Merito

Relatore

Sandro Mainardi
Ordinario di Diritto del Lavoro
nell'Università di Bologna