

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D032

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**  
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it))  
o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it), **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

### Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **590,00** più IVA.

**Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.**

La quota è comprensiva di documentazione.  
È possibile interagire con il docente.

### Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso  
Banca del Piemonte

**IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

### Data

**Venerdì 27 Febbraio 2026**

### Orario

**Ore 9:00:** collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

**Ore 9:15:** inizio corso

**Ore 13:00:** termine corso

### Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA: MR26D032A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**  
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).  
[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)



## DIRITTO AL RIMBORSO DELLE SPESE LEGALI IN FAVORE DEI PUBBLICI DIPENDENTI: AGGIORNAMENTO 2026

*E' stato richiesto l'accreditamento professionale  
presso il Consiglio Nazionale Forense*

**27 Febbraio 2026**



---

## Relatore

**Fabrizio Fedeli**

*Avvocato dello Stato*

---

## Programma

### ▪La tutela legale del dipendente nei contratti collettivi di comparto

- sanità
- enti locali
- università e ricerca
- funzioni centrali

### ▪Fonti del diritto del dipendente

- principi generali del diritto e norme settoriali
- leggi, contratti collettivi e regolamenti degli Enti pubblici

### ▪Tutela legale preventiva e rimborso spese

- differenze e presupposti
- la scelta del legale
- rivalsa nei confronti del dipendente nei casi di dolo e colpa grave

- estinzione, definizione in rito del processo e rimborso delle spese

### ▪Il conflitto di interessi

- accertamento preventivo o successivo al processo
- formule assolutorie e diritto al rimborso
- costituzione di parte civile e rimborso spese
- il processo contabile e il rimborso delle spese (Sezioni Unite, dicembre 2024)

### ▪Il rapporto tra l'atto o il fatto compiuto e l'esercizio delle funzioni o dei doveri d'ufficio

- l'accertamento del nesso strumentale con i compiti d'ufficio

### ▪La quantificazione del rimborso spese

- minimi tariffari ed equo compenso
- rimborso delle spese e copertura assicurativa del dipendente
- condanna alle spese del soccombente e diritto al rimborso del dipendente vittorioso verso l'amministrazione datrice di lavoro
- il pagamento diretto al difensore del dipendente