

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D032

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)) o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it), indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.

### Quota di partecipazione individuale

(1 connessione per 1 persona)

Euro **590,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.

È possibile interagire con il docente.

### Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso

Banca del Piemonte

**IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

### Data

**Venerdì 27 Febbraio 2026**

### Orario

**Ore 9:00:** collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

**Ore 9:15:** inizio corso

**Ore 13:00:** termine corso

### Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA: MR26D032A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)

# DIRITTO AL RIMBORSO DELLE SPESE LEGALI IN FAVORE DEI PUBBLICI DIPENDENTI: AGGIORNAMENTO 2026

*E' stato richiesto l'accreditamento professionale  
presso il Consiglio Nazionale Forense*

**27 Febbraio 2026**

---

**Relatore**

***Fabrizio Fedeli***

Avvocato dello Stato

---

**Programma**

**■ La tutela legale del dipendente nei contratti collettivi di comparto**

- sanità
- enti locali
- università e ricerca
- funzioni centrali

**■ Fonti del diritto del dipendente**

- principi generali del diritto e norme settoriali
- leggi, contratti collettivi e regolamenti degli Enti pubblici

**■ Tutela legale preventiva e rimborso spese**

- differenze e presupposti
- la scelta del legale
- rivalsa nei confronti del dipendente nei casi di dolo e colpa grave

- estinzione, definizione in rito del processo e rimborso delle spese

**■ Il conflitto di interessi**

- accertamento preventivo o successivo al processo
- formule assolutorie e diritto al rimborso
- costituzione di parte civile e rimborso spese
- il processo contabile e il rimborso delle spese (Sezioni Unite, dicembre 2024)

**■ Il rapporto tra l'atto o il fatto compiuto e l'esercizio delle funzioni o dei doveri d'ufficio**

- l'accertamento del nesso strumentale con i compiti d'ufficio

**■ La quantificazione del rimborso spese**

- minimi tariffari ed equo compenso
- rimborso delle spese e copertura assicurativa del dipendente
- condanna alle spese del soccombente e diritto al rimborso del dipendente vittorioso verso l'amministrazione datrice di lavoro
- il pagamento diretto al difensore del dipendente