

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D590

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **690,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con i docenti.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 19 Gennaio 2026

Orario

Ore 9:00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale
assistenza tecnica

Ore 9:15: inizio corso

Ore 13:00: termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno
5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso
contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In
ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: GA25D590A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



LE MALATTIE NEL RAPPORTO DI LAVORO E LE NUOVE TUTELE DAL 2026 PER LE PATOLOGIE ONCOLOGICHE (L. 106/2025)

19 Gennaio 2026



DIRETTA STREAMING

Relatori

Arturo Maresca

*Ordinario di Diritto del Lavoro
Università degli Studi "La Sapienza" Roma*

Marcello Bonomo

*Avvocato Giuslavorista
Studio Legale Maresca, Morrico,
Boccia & Associati*

Programma

▪ **Malattia, disabilità e inidoneità, differenze di fattispecie e di disciplina**

▪ **L'assenza per causa di malattia**

- comunicazione e certificazione
- durata del comports e retribuzione eccessiva morbosità
- liceità dei controlli
- malattia e ferie
- effetti della malattia sul licenziamento
- recente giurisprudenza

▪ **La nuova tutela per la conservazione del posto di lavoro introdotta dalla Legge 106/2025 per i lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti o croniche**

▪ **La sopravvenuta inidoneità del lavoratore**

- gli accertamenti sanitari
- i giudizi di idoneità alla mansione: limitazioni e prescrizioni
- assegnazione del lavoratore inidoneo ad altre mansioni
- comports del lavoratore disabile
- gli accomodamenti ragionevoli

▪ **Permessi connessi alla disabilità del lavoratore**

- funzione dei permessi
- fruizione dei permessi e possibile programmazione
- recente giurisprudenza

▪ **I nuovi permessi per le patologie di cui alla Legge 106/2025 a partire dall'1/1/2026**