

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D566

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it) o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.

Quota di partecipazione individuale

(1 connessione per 1 persona)

Euro **950,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.

È possibile interagire con il docente.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso

Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Mercoledì 28 e Giovedì 29 Gennaio 2026

Orario

Ore 9:00 collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15 inizio corso

Ore 13:00 termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: MR25D566A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

www.itasoi.it - ita@itasoi.it

PIAO 2026-2028 E FORMAZIONE DEL PERSONALE: DALLA PIANIFICAZIONE STRATEGICA AI PIANI FORMATIVI

28 e 29 Gennaio 2026



Relatore

Adriano Scaletta

*Valutatore Tecnico alla Presidenza
del Consiglio dei Ministri*

*già Responsabile dell’Ufficio Valutazione
della Performance presso l’ANVUR
Componente OIV*

Finalità generali: Il corso intende fornire ai partecipanti strumenti concettuali e operativi per collegare la programmazione formativa del personale alla pianificazione strategica e agli obiettivi del PIAO 2026-2028. In linea con la Direttiva 14 gennaio 2025, la formazione è affrontata come leva per la creazione di valore pubblico, la crescita delle competenze e il miglioramento delle performance organizzative.

Durante il percorso, saranno analizzati i processi di definizione degli obiettivi formativi nel PIAO, la rilevazione dei fabbisogni e la costruzione dei piani di sviluppo individuale, anche con l’ausilio dell’intelligenza artificiale per l’analisi dei dati e la simulazione dei fabbisogni.

L’obiettivo è rafforzare la capacità delle amministrazioni di progettare percorsi formativi coerenti, misurabili e orientati agli outcome (competenze acquisite e risultati conseguiti), superando la logica delle sole 40 ore obbligatorie.

Programma

- **Il quadro strategico e normativo: D.Lgs. 150/2009, PIAO e Direttiva 14 gennaio 2025**
- **Dalla programmazione strategica al contributo dei singoli: il rapporto tra performance organizzativa e individuale**
- **La formazione come leva di performance e di valore pubblico**
- **L’integrazione tra programmazione strategica, fabbisogni formativi e PIAO 2026-2028**
- **L’assessment delle competenze e la costruzione dei piani formativi**
- **Dalla formazione ai risultati: valutare le competenze acquisite, il cambiamento dei comportamenti e l’impatto sui risultati**
- **Discussione e confronto sui casi delle amministrazioni partecipanti**

Metodologia: Approccio laboratoriale con esercitazioni pratiche, simulazioni assistite da IA e confronto diretto sui materiali prodotti. Le attività prevedono l’uso di strumenti digitali e momenti di riflessione collettiva per favorire l’applicazione delle metodologie ai contesti reali dei partecipanti.