

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D535

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **850,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Mercoledì 3 Dicembre 2025

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00 -14,00: pausa

Ore 16,30: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

MR25D535A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10)

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



L'OBBLIGATORIETA' DELL'AZIONE DISCIPLINARE NEL PUBBLICO IMPIEGO: PROCEDURE E COMPETENZE

3 Dicembre 2025



Relatore

Sandro Mainardi

*Ordinario del Diritto del Lavoro
Università di Bologna*

Programma

- I doveri del dipendente pubblico
- Codici disciplinari e codici di comportamento
 - contenuti
 - ambito soggettivo di applicazione
 - rapporti con norme speciali e con la contrattazione collettiva
- Responsabilità disciplinare e responsabilità dirigenziale. Valutazione e responsabilità
- I regolamenti di ente in materia disciplinare
- Obbligatorietà dell'azione disciplinare. Le sanzioni per la mancata attivazione dei procedimenti

■ Le competenze tra Dirigente, UPD e direzione generale

■ Il procedimento disciplinare: attività pre-disciplinare; notizia di illecito; contestazione di addebiti, istruttoria, applicazione della sanzione

■ Le sanzioni disciplinari. Le ipotesi di licenziamento disciplinare previste dalla legge: false attestazioni di presenza in servizio, scarso rendimento, reiterate violazioni di obblighi contrattuali

■ Il contrasto all'assenteismo (abuso di permessi e assenze, malattia simulata, ecc...)

■ Proporzionalità e recidiva. Difetto di proporzionalità e (nuovi) poteri del Giudice del Lavoro

■ Le ipotesi di sospensione cautelare

■ Rapporti tra procedimento penale e procedimento disciplinare