

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D506

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **590,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con i Docenti.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 1 Dicembre 2025

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA25D506A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10)

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER CAUSA DI MALATTIA E LE NUOVE TUTELE PER LE PATOLOGIE ONCOLOGICHE (L. 106/2025)

1 Dicembre 2025



DIRETTA STREAMING

Relatori

Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università degli Studi "La Sapienza" Roma

- eccessiva morbilità
- liceità dei controlli
- malattia e ferie
- effetti della malattia sul licenziamento
- recente giurisprudenza

Marcello Bonomo

Avvocato Giuslavorista

Studio Legale Maresca, Morrico,

Boccia & Associati

■ La nuova tutela per la conservazione del posto di lavoro introdotta dalla Legge 106/2025 per i lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti o croniche

■ La sopravvenuta inidoneità del lavoratore

- gli accertamenti sanitari
- i giudizi di idoneità alla mansione: limitazioni e prescrizioni
- assegnazione del lavoratore inidoneo ad altre mansioni
- comporto del lavoratore disabile
- gli accomodamenti ragionevoli

■ Permessi connessi alla disabilità del lavoratore

- funzione dei permessi
- fruizione dei permessi e possibile programmazione
- recente giurisprudenza

■ I nuovi permessi per le patologie di cui alla Legge 106/2025 a partire dall'1/1/2026

Programma

- Regime dell'impossibilità sopravvenuta della prestazione nel diritto del lavoro**
- Casi di sospensione del rapporto per motivi attinenti all'organizzazione produttiva: cenni**
- La sospensione del rapporto per motivi attinenti alla persona del lavoratore: art. 2110 cc**
- Malattia, disabilità e inidoneità, differenze di fattispecie e di disciplina**
- L'assenza per causa di malattia**
 - comunicazione e certificazione
 - durata del comporto e retribuzione