

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D501

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it))  
o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).

### Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **890,00** più IVA.

**SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

### Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

### Date

**Giovedì 11 e Venerdì 12 Dicembre 2025**

### Orario (entrambe le giornate)

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio

Ore 13,00: termine

### Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

### Codice MEPA

**MR25D501A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10)

[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)

# VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI NELL'AMBITO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

**11 e 12 Dicembre 2025**

**(Ore 9,00-13,00)**



---

## Relatore

### Adriano Scaletta

Valutatore Tecnico alla Presidenza  
del Consiglio dei Ministri

già Responsabile dell’Ufficio Valutazione  
della Performance presso l’ANVUR

Componente OIV

---

## Programma

- Il performance-based management  
nella Pubblica Amministrazione
- La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 Novembre 2023
- Dalla programmazione strategica  
al contributo dei singoli: il rapporto  
tra performance organizzativa e  
individuale
- Il processo di valutazione individuale:  
l’importanza di distinguere risultati e  
comportamenti agiti

■ Definire i criteri per misurare i risultati:  
obiettivi, indicatori e target

■ Definire i criteri per valutare i comportamenti: schede, descrittori e scale di valutazione

■ Il ruolo del monitoraggio intermedio  
dei comportamenti (anche) al fine di  
individuare gap di competenze

■ Valutare i comportamenti: dall’approccio  
unidirezionale e gerarchico ai modelli di  
valutazione pluralisti (feedback a 360°)

■ La differenziazione dei giudizi come  
conseguenza di una valutazione pluralista

■ Impostare forme alternative di riconoscimento e valorizzazione del merito

■ Esercitazione: definire una scheda,  
simulare l’utilizzo degli esiti di un  
monitoraggio dei comportamenti ai fini  
della revisione degli obiettivi e della  
definizione dei piani formativi

■ Discussione sugli output generati e sulla  
trasferibilità nel contesto dei partecipanti