

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D383

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

**(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10).**

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it))

o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).

### Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **850,00** più IVA.

**SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

### Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

**IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

### Data

**Giovedì 25 Settembre 2025**

### Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00 -14,00: pausa

Ore 16,00: termine lavori

### Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

### Codice MEPA

**MR25D383A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

**(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10)**

**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



Formazione dal 1973



Formazione dal 1973

GRUPPO  
**SOI**

ing. Luigi Viglino



# LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E LO SVILUPPO DELLE CARRIERE NELLE PA DAL DLGS 150/2009 AL DDL MERITO

**25 Settembre 2025**



**CORSO CONFORME  
ALLA DIRETTIVA  
ZANGRILLO 2025**



DIRETTA STREAMING

---

## Programma

- Centralità dei sistemi di valutazione nelle riforme del pubblico impiego
- Il ciclo della performance e le sue criticità
- Performance individuale e performance organizzativa
- Definizione degli obiettivi, potenziale e caratteristiche trasversali nei sistemi di valutazione
- Necessaria differenziazione dei giudizi (dalle fasce alle percentuali)
- Impatto della valutazione sul trattamento retributivo e sulla carriera lavorativa
- Valutazione della performance e relazioni sindacali
- Ruolo degli OIV e sua revisione nel DDL Merito
- Prospettive in materia di accesso alla qualifica dirigenziale nel DDL Merito

---

**Relatore**

***Sandro Mainardi***

*Ordinario di Diritto del Lavoro  
nell'Università di Bologna*