

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D340

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)

o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **850,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 23 Settembre 2025

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00 -14,00: pausa

Ore 16,00: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA25D340A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10)

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973

GRUPPO
SOI

ing. Luigi Viglino



CONGEDI E PERMESSI DEL PERSONALE: AGGIORNAMENTO 2025 ISTRUZIONI INPS

23 Settembre 2025



Formazione dal 1973



**CORSO CONFORME
ALLA DIRETTIVA
ZANGRILLO 2025**



DIRETTA STREAMING

Relatore

Villiam Zanoni

Esperto del lavoro e previdenziale

Programma

▪ **Le misure di sostegno alla famiglia nella manovra 2025 (Legge n. 207/2024)**

▪ **Il quadro normativo dei congedi dei genitori**

- Testo unico e D.Lgs. 105/2022
- manovra per il 2025
- ultime istruzioni dell'INPS
- previsioni dei contratti collettivi

▪ **Il congedo di maternità nel Testo Unico**

- comunicazione dello stato di gravidanza e certificazione medica
- divieto di licenziamento e dimissioni protette
- flessibilità del congedo, fruizione post partum
- parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
- rinvio e sospensione del congedo in caso di ricovero del neonato
- ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
- trattamento economico e normativo: come si calcola il periodo indennizzabile

▪ **Le novità sul congedo di paternità**

- nuovo congedo obbligatorio (art. 27 bis D.Lgs. 151/01)
- estensione del divieto di licenziamento
- modalità di utilizzo
- caso di morte perinatale
- caso di parto plurimo
- il congedo di paternità alternativo alla madre: casistica
- diritto al congedo per la madre intenzionale (Corte Cost. 115/2025)

▪ **Le novità sui congedi parentali alla luce della manovra 2025 (Legge n. 207/2024)**

- nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo
- termini di preavviso per la fruizione del congedo
- modalità di fruizione

- novità del D.Lgs. 105/22 sul trattamento economico e le integrazioni delle manovre 2024 e 2025
- ultime istruzioni INPS (Circ. 95/2025)
- il nuovo “Contatore dei congedi parentali” (MSG INPS 2078 del 30/6/2025)

▪ **Riposi per allattamento e permessi giornalieri**

- limiti per la fruizione e documentazione necessaria
- trattamento economico e normativo

▪ **Congedi per malattia bambino**

- certificato del pediatra
- trattamento del congedo

▪ **I diritti per affidi e adozioni anche internazionali**

- viaggi preadottivi
- documentazione probatoria

▪ **I congedi in caso di unioni civili con figli: aperture giurisprudenziali**

▪ **Accertamento della condizione di disabilità (D.Lgs. 62/2024) e certificazione**

▪ **Il regime dei permessi per disabili dopo le modifiche alla L. 104/92 apportate dal D.Lgs. 105/2022**

- accertamento sanitario della disabilità
- frazionabilità dei permessi
- permessi per persone con disabilità
- permessi per genitori e familiari di disabili
- finalità dei permessi e lotta agli abusi
- possibile programmazione dei permessi
- fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi; ricovero in istituti specializzati
- fine del referente unico
- coperture contributive dei diversi periodi

▪ **Permessi e congedi straordinari per gravi motivi**

- ipotesi di accesso e condizioni
- trattamento economico delle varie fattispecie
- congedo biennale per disabilità; le novità

▪ **Le nuove tutele per malati oncologici e cronici (DDL 1430/2025)**