

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D295

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)

o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **450,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 14 Luglio 2025

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 12,00: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA25D295A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10)

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



IL PERIODO DI PROVA DEL LAVORATORE: GESTIONE E CONTENZIOSO

14 Luglio 2025



**CORSO CONFORME
ALLA DIRETTIVA
ZANGRILLO 2025**



DIRETTA STREAMING

Relatore

Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università degli Studi

“La Sapienza” Roma

Programma

- Finalità del periodo di prova
- Forma e sottoscrizione del patto di prova
- Durata della prova: minima e massima
- Obbligo di fare e consentire l'esperimento
- Specificazione delle mansioni oggetto della prova
- Riferimento alle declaratorie di contratto collettivo
- Valutazione del lavoratore durante la prova: professionale e comportamentale
- La gestione della malattia nel periodo di prova
- Mancato superamento del periodo di prova: possibile motivazione richiesta dalla contrattazione collettiva
- Recesso anticipato rispetto alla scadenza del periodo di prova
- Modalità di comunicazione del recesso durante la prova
- Aggiornamento normativo: Legge 203/2024 art. 13 sul periodo di prova nel contratto a termine