

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D060

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **850,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 18 Marzo 2025

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00 -14,00: pausa

Ore 16,00: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA25D060A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 011/22.700.10)

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



I CONGEDI PER GENITORIALITA' E DISABILITA': AGGIORNAMENTO ALLA MANOVRA 2025 (LEGGE 207/2024)

18 Marzo 2025



Relatore

Villiam Zanoni

Esperto del lavoro e previdenziale

Programma

- **Le misure di sostegno alla famiglia nella manovra 2025 (Legge n. 207/2024)**
- **Il quadro normativo dei congedi dei genitori**
 - Testo unico e D.Lgs. 105/2022
 - manovra per il 2025
 - ultime istruzioni dell'INPS
 - previsioni dei contratti collettivi
- **Il congedo di maternità nel Testo Unico**
 - comunicazione dello stato di gravidanza e certificazione medica
 - divieto di licenziamento e dimissioni protette
 - flessibilità del congedo, fruizione post partum
 - parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
 - rinvio e sospensione del congedo in caso di ricovero del neonato
 - ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
 - trattamento economico e normativo: come si calcola il periodo indennizzabile
- **Le novità sul congedo di paternità**
 - nuovo congedo obbligatorio (art. 27 bis D.Lgs. 151/01)
 - estensione del divieto di licenziamento
 - modalità di utilizzo
 - caso di morte perinatale
 - caso di parto plurimo
 - il congedo di paternità alternativo alla madre: casistica
 - profili sanzionatori
- **Le novità sui congedi parentali alla luce della manovra 2025 (Legge n. 207/2024)**
 - nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo
- termini di preavviso per la fruizione del congedo
- modalità di fruizione
- novità del D.Lgs. 105/22 sul trattamento economico e le integrazioni delle manovre 2024 e 2025
- **Riposi per allattamento e permessi giornalieri**
 - limiti per la fruizione e documentazione necessaria
 - trattamento economico e normativo
- **Congedi per malattia bambino**
 - certificato del pediatra
 - trattamento del congedo
- **I diritti per affidi e adozioni anche internazionali**
 - viaggi preadottivi
 - documentazione probatoria
- **I congedi in caso di unioni civili con figli: aperture giurisprudenziali**
- **Accertamento della condizione di disabilità (D.Lgs. 62/2024) e certificazione**
- **Il regime dei permessi per disabili dopo le modifiche alla L. 104/92 apportate dal D.Lgs. 105/2022**
 - accertamento sanitario della disabilità
 - frazionabilità dei permessi
 - permessi per persone con disabilità
 - permessi per genitori e familiari di disabili
 - finalità dei permessi e lotta agli abusi
 - possibile programmazione dei permessi
 - fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi; ricovero in istituti specializzati
 - fine del referente unico
 - coperture contributive dei diversi periodi
- **Permessi e congedi straordinari per gravi motivi**
 - ipotesi di accesso e condizioni
 - trattamento economico delle varie fattispecie
 - coperture contributive dei diversi periodi
 - congedo biennale per disabilità; le novità
 - congedo straordinario per gravi patologie