

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 26D334

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it, **indicando tutti i riferimenti necessari al fine della fatturazione elettronica.**

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona)

Euro **590,00** più IVA.

Sono previste condizioni agevolate per iscrizioni di due o più persone.

La quota è comprensiva di documentazione.
È possibile interagire con i docenti.

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Mercoledì 23 Settembre 2026

Orario

Ore 9:00 collegamento all'aula virtuale ed eventuale
assistenza tecnica

Ore 9:15 inizio corso

Ore 13:30 termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno
5 giorni lavorativi prima della data del corso. In caso
contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In
ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: GA26D334A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
(011/56.11.426 - 011/22.700.10 - 011/07.20.414).
www.itasoi.it - ita@itasoi.it

MALATTIA SIMULATA E ABUSI NELL'UTILIZZO DEI PERMESSI: STRUMENTI DI CONTROLLO DEL DATORE DI LAVORO NEL RISPETTO DELLA PRIVACY

23 Settembre 2026



Relatori

Sandro Mainardi

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università di Bologna

Mario Mazzeo

Avvocato

Data Protection Officer

Programma

- I doveri di correttezza e buona fede nel rapporto di lavoro subordinato
- La lesione del vincolo fiduciario tra datore di lavoro e lavoratore
- L'assenza per malattia e la condotta del lavoratore durante il periodo di sospensione del rapporto
- Situazioni di fraudolenta simulazione della malattia o di pregiudizio al rientro in servizio
- Finalità dei permessi parentali o da legge 104/92

- Svolgimento di attività diverse dall'assistenza al disabile: ammissibilità e limiti
- Abuso di congedo parentale con svolgimento di altra attività in luogo della cura del bambino
- Strumenti del datore di lavoro di accertamento delle condotte illecite e abusive
- Ruolo dell'attività investigativa e utilizzabilità del materiale fotografico
- Conseguenze disciplinari e onere della prova
- Whistleblowing e segnalazioni di illeciti e frodi
- Rassegna di recente giurisprudenza
Sandro Mainardi
- Poteri del datore di lavoro di contrasto agli abusi e limiti imposti dalla normativa privacy
Mario Mazzeo