

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D011

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

**(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).**

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it))

o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).

### Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **590,00** più IVA.

**SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il/i Docente/i.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

### Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

**IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

### Data

**Martedì 11 Febbraio 2025**

### Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

### Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

### Codice MEPA

**GA25D011A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

**Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426**

**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**

# MALATTIA SIMULATA E ABUSI NELL'UTILIZZO DEI PERMESSI: STRUMENTI DI CONTROLLO DEL DATORE DI LAVORO

**11 Febbraio 2025**

---

## Programma

- I doveri di correttezza e buona fede nel rapporto di lavoro subordinato
- La lesione del vincolo fiduciario tra datore di lavoro e lavoratore
- L'assenza per malattia e la condotta del lavoratore durante il periodo di sospensione del rapporto
- Situazioni di fraudolenta simulazione della malattia o di pregiudizio al rientro in servizio
- Finalità dei permessi parentali o da legge 104/92
- Svolgimento di attività diverse dall'assistenza al disabile: ammissibilità e limiti
- Abuso di congedo parentale con svolgimento di altra attività in luogo della cura del bambino
- Strumenti del datore di lavoro di accertamento delle condotte illecite e abusive
- Ruolo dell'attività investigativa e utilizzabilità del materiale fotografico
- Conseguenze disciplinari e onere della prova
- Whistleblowing e segnalazioni di illeciti e frodi
- Rassegna di recente giurisprudenza

---

**Relatore**

***Sandro Mainardi***

*Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università di Bologna*