

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 25D011

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)

o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **590,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il/i Docente/i.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 11 Febbraio 2025

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA25D011A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



MALATTIA SIMULATA E ABUSI NELL'UTILIZZO DEI PERMESSI: STRUMENTI DI CONTROLLO DEL DATORE DI LAVORO

11 Febbraio 2025



Programma

- I doveri di correttezza e buona fede nel rapporto di lavoro subordinato
- La lesione del vincolo fiduciario tra datore di lavoro e lavoratore
- L'assenza per malattia e la condotta del lavoratore durante il periodo di sospensione del rapporto
- Situazioni di fraudolenta simulazione della malattia o di pregiudizio al rientro in servizio
- Finalità dei permessi parentali o da legge 104/92
- Svolgimento di attività diverse dall'assistenza al disabile: ammissibilità e limiti

- Abuso di congedo parentale con svolgimento di altra attività in luogo della cura del bambino
 - Strumenti del datore di lavoro di accertamento delle condotte illecite e abusive
 - Ruolo dell'attività investigativa e utilizzabilità del materiale fotografico
 - Conseguenze disciplinari e onere della prova
 - Whistleblowing e segnalazioni di illeciti e frodi
 - Rassegna di recente giurisprudenza
-

Relatore

Sandro Mainardi
Ordinario di Diritto del Lavoro
Università di Bologna