

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 24D256

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **590,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con i Docenti.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Venerdì 12 Luglio 2024

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA24D256A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



GLI OBIETTIVI DI RISULTATO E LO SCARSO RENDIMENTO NEL RAPPORTO DI LAVORO CHE CAMBIA

12 Luglio 2024



Programma

- Il paradigma tradizionale del contratto di lavoro subordinato: retribuzione versus messa a disposizione di energie lavorative (tempo di lavoro)
 - L'obbligo di diligenza del lavoratore, l'inadempimento o inesatto adempimento dell'obbligazione contrattuale
 - Dalla misurazione dei tempi di lavoro alla valorizzazione del risultato della prestazione
 - La settimana corta con patto di rendimento tra azienda e lavoratori
 - Il lavoro agile in un sistema fondato su obiettivi e misurazione della prestazione
- Lo scarso rendimento nel rapporto di lavoro
 - La prova del notevole inadempimento e le conseguenze disciplinari
 - Recente Cassazione sui requisiti di legittimità del recesso per scarso rendimento del lavoratore

Relatori

Arturo Maresca

*Ordinario di Diritto del Lavoro
Università degli Studi
"La Sapienza" Roma*

Marcello Bonomo

*Avvocato Giuslavorista
Studio Legale Maresca,
Morrico, Boccia & Associati*