

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 24D217

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **490,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con la Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 18 Giugno 2024

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 12,30: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA24D217A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



L'OBBLIGO DEL RAPPORTO SUL PERSONALE PER IL BIENNIO 2022/2023 ENTRO IL 15/7/2024: GUIDA AL NUOVO APPLICATIVO

18 Giugno 2024



Relatrice

Barbara Massara

Consulente del Lavoro

Programma

- **Il rapporto sul personale per il biennio 2022/2023 in scadenza al 15/7/2024**
- **L'obbligo per aziende private e pubbliche di redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile**
- **Il decreto interministeriale 29 marzo 2022 sulle modalità di redazione online del rapporto**
- **La procedura informatica e il nuovo portale telematico disponibile a partire dal 3 giugno 2024**
- **Le sanzioni in caso di inottemperanza**
- **Il sistema di certificazione della parità di genere (prassi UNI/PdR 125/2022): procedura, opportunità e incentivi**
- **La nozione di discriminazione anche indiretta e la giurisprudenza in materia**