

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 24D344

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it) o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **690,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con i Docenti.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 28 Ottobre 2024

Oroario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA24D344A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER CAUSA DI MALATTIA E LA SOPRAVENUTA INIDONEITA'

28 Ottobre 2024



DIRETTA STREAMING

Relatori

Arturo Maresca

*Ordinario di Diritto del Lavoro
Università degli Studi
“La Sapienza” Roma*

Marcello Bonomo

*Avvocato Giuslavorista
Studio Legale Maresca,
Morrico, Boccia & Associati*

Programma

- **Regime dell'impossibilità sopravvenuta della prestazione nel diritto del lavoro**
- **Casi di sospensione del rapporto per motivi attinenti all'organizzazione produttiva: cenni**
- **La sospensione del rapporto per motivi attinenti alla persona del lavoratore: art. 2110 cc**

■ **L'assenza per causa di malattia**

- comunicazione e certificazione
- durata del comporto e retribuzione
- eccessiva morbilità
- liceità dei controlli
- malattia e ferie
- effetti della malattia sul licenziamento
- recente giurisprudenza

■ **La sopravvenuta inidoneità del lavoratore**

- gli accertamenti sanitari
- i giudizi di idoneità alla mansione: limitazioni e prescrizioni
- assegnazione del lavoratore inidoneo ad altre mansioni
- comporto del lavoratore disabile
- gli accomodamenti ragionevoli

■ **Permessi connessi alla disabilità del lavoratore**

- funzione dei permessi
- fruizione dei permessi e possibile programmazione
- recente giurisprudenza