

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 24D195

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **590,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 25 Giugno 2024

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA24D195A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER CAUSA DI MALATTIA E LA SOPRAVVENUTA INIDONEITA'

25 Giugno 2024



Relatore

Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università degli Studi

“La Sapienza” Roma

- durata del comporto e retribuzione
- eccessiva morbilità
- liceità dei controlli
- malattia e ferie
- effetti della malattia sul licenziamento
- recente giurisprudenza

Programma

- **Regime dell'impossibilità sopravvenuta della prestazione nel diritto del lavoro**
- **Casi di sospensione del rapporto per motivi attinenti all'organizzazione produttiva: cenni**
- **La sospensione del rapporto per motivi attinenti alla persona del lavoratore: art. 2110 cc**
- **L'assenza per causa di malattia**
 - comunicazione e certificazione
- **La sopravvenuta inidoneità del lavoratore**
 - gli accertamenti sanitari
 - i giudizi di idoneità alla mansione: limitazioni e prescrizioni
 - assegnazione del lavoratore inidoneo ad altre mansioni
 - comporto del lavoratore disabile
 - gli accomodamenti ragionevoli
- **Permessi connessi alla disabilità del lavoratore**
 - funzione dei permessi
 - fruizione dei permessi e possibile programmazione
 - recente giurisprudenza