

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 24D109

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**  
**(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).**  
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it))  
o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).

### Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **850,00** più IVA.

**SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

### Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

**IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

### Data

**Martedì 23 Aprile 2024**

### Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00 -14,00: pausa

Ore 16,00: termine corso

### Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

### Codice MEPA

**GA24D109A**

**ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

**Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426**

**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**

**ITA**  
Formazione dal 1973

GRUPPO  
**SOI**  
Ing. Luigi Viglino



# LA RIFORMA DEI CONGEDI: AGGIORNAMENTO NORMATIVO E CONTRATTUALE

**23 Aprile 2024**



**ITA**  
Formazione dal 1973



---

## Relatore

**Villiam Zanoni**

*Esperto del lavoro e previdenziale*

---

## Programma

### ▪ Il nuovo quadro normativo dei congedi dei genitori (modifiche al T.U. congedi)

- DLgs 105/2022
- Legge 32/2022 (Family Act)
- Manovra per il 2023 (Legge 197/2022)
- Manovra per il 2024 (Legge 213/2023)
- ultime istruzioni dell'INPS

### ▪ Il congedo di maternità nel Testo Unico

- comunicazione dello stato di gravidanza e certificazione medica
- flessibilità del congedo, fruizione post partum
- parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
- rinvio e sospensione del congedo in caso di ricovero del neonato
- ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
- trattamento economico e normativo

### ▪ Le novità sul congedo di paternità

- nuovo congedo obbligatorio (art. 27 bis DLgs 151/01)
- estensione del divieto di licenziamento
- modalità di utilizzo
- caso di morte perinatale
- caso di parto plurimo
- il congedo di paternità alternativo alla madre: casistica
- profili sanzionatori

### ▪ Le novità sui congedi parentali alla luce della manovra 2024 (Legge 213/2023)

- nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo

- termini di preavviso per la fruizione del congedo
- modalità di fruizione
- novità del DLgs 105/22 sul trattamento economico e le integrazioni delle manovre 2023 e 2024

### ▪ Riposi per allattamento e permessi

- limiti per la fruizione e documentazione necessaria
- trattamento economico e normativo

### ▪ Congedi per malattia bambino

- certificato del pediatra
- trattamento del congedo
- prospettive del Family Act

### ▪ I diritti per affidi e adozioni anche internazionali

### ▪ I congedi in caso di unioni civili con figli: aperture giurisprudenziali

### ▪ Il regime dei permessi per handicap dopo le modifiche alla L. 104/92 apportate dai DLgs 105/2022

- accertamento sanitario dell'handicap
- frazionabilità dei permessi
- permessi per portatori di handicap
- permessi per genitori e familiari di handicappati
- finalità dei permessi e lotta agli abusi
- possibile programmazione dei permessi
- fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi; ricovero in istituti specializzati
- fine del referente unico
- coperture contributive dei diversi periodi

### ▪ Permessi e congedi straordinari per gravi motivi

- ipotesi di accesso e condizioni
- trattamento economico delle varie fattispecie
- coperture contributive dei diversi periodi
- congedo biennale per handicap; le novità
- congedo straordinario per gravi patologie