

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 24D302

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **690,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Mercoledì 11 Settembre 2024

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

MR24D302A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it

DISABILITY MANAGER E DIRIGENTE PER L'INCLUSIONE DEI DISABILI NELLE PA: LE ASSUNZIONI OBBLIGATORIE DOPO IL D.LGS. N. 222/2023

11 Settembre 2024



Relatore

Alessandro Millo

*Direttore Ispettorato Territoriale
del Lavoro di Venezia*

Presentazione

Il disability manager è una figura professionale innovativa con importanti competenze volte a favorire l'accessibilità e l'inserimento sociale delle persone con disabilità in tutti i campi: dall'accessibilità, alla mobilità, ai servizi, alla vita lavorativa e sociale ed evitare ogni forma di discriminazione.

Nell'organizzazione aziendale questa figura professionale con competenze ampie e trasversali si occupa di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili (obbligatorio nelle aziende con almeno quindici dipendenti) e il reinserimento delle persone colpite da disabilità dopo l'assunzione, di promuovere l'accessibilità e la fruizione dei permessi e il rispetto dei diritti previsti dalla normativa a favore dei lavoratori disabili e di evitare discriminazioni sul lavoro.

Nell'ambito della pubblica amministrazione essa è stata prima introdotta negli enti con oltre 200 dipendenti e poi, da gennaio 2024, estesa a tutte le amministrazioni pubbliche e affiancata e ampliata dal nuovo ruolo del dirigente per l'inclusione (D.Lgs. n. 222/2023).

Programma

- **La figura professionale del disability manager e il nuovo dirigente per l'inclusione nella PA (D.Lgs. 222/2023)**
- **L'inclusione sociale nelle Carte dei servizi e nei Piani integrati di attività e organizzazione (PIAO)**
- **Il ruolo delle associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità**
- **Le assunzioni obbligatorie: categorie protette a venti diritto e datori di lavoro obbligati**
- **Computo della quota d'obbligo e presentazione del prospetto informativo**
- **Facoltà di assunzione nominativa e di assunzione diretta**
- **Avviamento numerico e sanzioni in caso di inottemperanza**
- **Convenzione, compensazione, sospensione ed esonero parziale dall'obbligo**
- **Costituzione, svolgimento e cessazione del rapporto di lavoro con le categorie protette**
- **Linee guida per le pubbliche amministrazioni**
- **Quesiti e casi pratici**