

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 24D030

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **850,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 27 Febbraio 2024

Oraio

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00 -14,00: pausa

Ore 16,00: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA24D030A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



CONGEDI PARENTALI, PERMESSI E CONGEDI STRAORDINARI: MANOVRA 2024 (LEGGE 213/23) E GESTIONE PRATICA

27 Febbraio 2024



DIRETTA STREAMING

Relatore

Villiam Zanoni

Esperto del lavoro e previdenziale

Programma

■ Il nuovo quadro normativo dei congedi dei genitori (modifiche al T.U. congedi)

- DLgs 105/2022
- Legge 32/2022 (Family Act)
- Manovra per il 2023 (Legge 197/2022)
- Manovra per il 2024 (Legge 213/2023)
- ultime istruzioni dell'INPS

■ Il congedo di maternità nel Testo Unico

- comunicazione dello stato di gravidanza e certificazione medica
- flessibilità del congedo, fruizione post partum
- parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
- rinvio e sospensione del congedo in caso di ricovero del neonato
- ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
- trattamento economico e normativo

■ Le novità sul congedo di paternità

- nuovo congedo obbligatorio (art. 27 bis DLgs 151/01)
- estensione del divieto di licenziamento
- modalità di utilizzo
- caso di morte perinatale
- caso di parto plurimo
- il congedo di paternità alternativo alla madre: casistica
- profili sanzionatori

■ Le novità sui congedi parentali alla luce della manovra 2024 (Legge 213/2023)

- nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo

- termini di preavviso per la fruizione del congedo
- modalità di fruizione
- novità del DLgs 105/22 sul trattamento economico e le integrazioni delle manovre 2023 e 2024

■ Riposi per allattamento e permessi

- limiti per la fruizione e documentazione necessaria
- trattamento economico e normativo

■ Congedi per malattia bambino

- certificato del pediatra
- trattamento del congedo
- prospettive del Family Act

■ I diritti per affidi e adozioni anche internazionali

■ I congedi in caso di unioni civili con figli: aperture giurisprudenziali

■ Il regime dei permessi per handicap dopo le modifiche alla L. 104/92 apportate dal DLgs 105/2022

- accertamento sanitario dell'handicap
- frazionabilità dei permessi
- permessi per portatori di handicap
- permessi per genitori e familiari di handicappati
- finalità dei permessi e lotta agli abusi
- possibile programmazione dei permessi
- fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi; ricovero in istituti specializzati
- fine del referente unico
- coperture contributive dei diversi periodi

■ Permessi e congedi straordinari per gravi motivi

- ipotesi di accesso e condizioni
- trattamento economico delle varie fattispecie
- coperture contributive dei diversi periodi
- congedo biennale per handicap; le novità
- congedo straordinario per gravi patologie