

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 23D144

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **690,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 29 Maggio 2023

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

MR23D144A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Formazione dal 1973



Formazione dal 1973

GRUPPO
SOI

ing. Luigi Viglino



PARITA' DI GENERE E ATTIVITA' DEL CUG

AZIONI POSITIVE, INDICATORI, ADEMPIMENTI SUL PORTALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA

29 Maggio 2023



Programma

- Il quadro normativo in tema di pari opportunità e parità di genere
- La legge 162/2021 di modifica del Codice delle pari opportunità
 - ampliamento della nozione di discriminazione
- Le linee guida 2022 sulla parità di genere all'interno delle PA
- Ruolo del CUG nella gestione del benessere organizzativo, delle politiche e azioni di pari opportunità e di contrasto alle discriminazioni
- Ruolo e funzioni del CUG alla luce della Direttiva n. 2/2019 della Funzione Pubblica (“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle PA”)
- Il piano delle azioni positive, il bilancio di genere e il Gender Equality Plan
- L’assorbimento del PAP nel PIAO
- Il ruolo del CUG nella programmazione del lavoro agile e nella conciliazione dei tempi di vita e lavoro
- Dipartimento Funzione Pubblica e adempimenti a carico dei CUG: in particolare la relazione sullo stato di attuazione dei principi di parità e benessere (format online su portale CUG)

Relatrice

Valeria Fili

*Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro - Delegata del Rettore per le Pari Opportunità
Presidente del CUG
Università degli Studi di Udine*