

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 23D118

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **850,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con i Docenti.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 17 Aprile 2023

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00 -14,30: pausa
Ore 17,00: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

AT23D118A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426
www.itasoi.it - ita@itasoi.it



IL WHISTLEBLOWING ALLA LUCE DEL D.LGS. N. 24/2023 DI ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA UE 1937/2019

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E OBBLIGHI DI RISERVATEZZA NELLA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

17 Aprile 2023



DIRETTA STREAMING

Relatori

Riccardo Patumi

Consigliere della Corte dei conti

Mario Mazzeo

Avvocato, Data Protection Officer

Programma

▪ **Il Whistleblowing**

- nozione
- motivazioni etiche e ragioni della scarsa propensione alle denunce di illeciti
- normativa anticorruzione e Whistleblowing
- un premio al Whistleblower?

▪ **Le linee guida adottate dall'ANAC con delibera n. 469/2021**

- ambito oggettivo: le segnalazioni
- l'oggetto delle segnalazioni
- gli anonimi
- la tutela dell'identità del segnalante
- la tutela dalle misure ritorsive
- il ruolo del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza
- presentazione della segnalazione e della comunicazione
- la gestione delle segnalazioni
- perdita delle tutele da parte del Whistleblower

▪ **Il D.Lgs. 24/2023 di attuazione della direttiva UE 1937/2019**

- ambito di applicazione oggettivo: la novità del riferimento all'interesse pubblico e la differenza con la disciplina di cui all'art. 54-bis del TUPI
- segnalazioni che attengono esclusivamente al rapporto individuale di lavoro (raffronto con gli approdi giurisprudenziali)
- le violazioni possibili oggetto di segnalazione
- la nuova figura del facilitatore
- la definizione di ritorsione
- la nuova previsione di tutela anche a fronte di divulgazioni pubbliche: condizioni per la tutela
- l'ampliamento dell'ambito di applicazione soggettiva delle misure di protezione

- i canali di segnalazione interna: gestione del canale, segnalazioni in forma orale, condivisione del canale di segnalazione
- la segnalazione all'ANAC, ora subordinata alla presenza di alcune condizioni
- l'obbligo di riservatezza: ora anche rispetto ai soggetti comunque coinvolti
- la novità delle divulgazioni pubbliche
- le condizioni per la protezione: i fondati motivi
- il divieto di ritorsione: la novità relativa alla domanda risarcitoria presentata dal segnalante; la tutela affidata all'Autorità giudiziaria
- la limitazione della responsabilità per l'acquisizione delle informazioni sulle violazioni
- le sanzioni: novità, con particolare riferimento alla sanzione a carico del segnalante successivamente condannato

▪ **Il Whistleblowing nei codici di comportamento**

- l'art. 8 del Codice di comportamento generale
- rapporto tra l'art. 8 del Codice di comportamento generale e l'art. 54-bis del TUPI
- fenomeno da disciplinare nel Codice di amministrazione?

▪ **Whistleblowing e mobbing**

- il mobbing: nozione, tipologie di mobbing
- tutela del dipendente pubblico rispetto al mobbing
- rapporto tra Whistleblowing e mobbing
- possibile disciplina del mobbing nel Codice di amministrazione
- giurisprudenza

▪ **Il Whistleblowing nella giurisprudenza civile, amministrativa, penale e contabile**

- valore delle linee guida
- conseguenze disciplinari per il dipendente a fronte di una denuncia rivelatasi infondata
- tutela del Whistleblower a fronte di un provvedimento di licenziamento disciplinare
- segnalazione per scopi essenzialmente personali
- il Whistleblower ha diritto di accesso alla deliberazione con la quale l'ANAC archivia le sue segnalazioni?
- l'accesso illecito al sistema informatico da parte del Whistleblower
- Il Whistleblower nella giurisprudenza contabile