

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 23D159

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/07.20.414 - 011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **850,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 23 Maggio 2023

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00 -14,00: pausa

Ore 16,00: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA23D159A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.20.414 - 011/56.11.426

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



LA RIFORMA DI CONGEDI E PERMESSI: DLGS 105/2022, MANOVRA 2023, ISTRUZIONI INPS

23 Maggio 2023



Relatore

Villiam Zanoni

Esperto del lavoro e previdenziale

Programma

- **Il nuovo quadro normativo dei congedi dei genitori**
 - DLgs 105/2022
 - Legge 32/2022 (Family Act)
 - Manovra per il 2023
 - modifiche al T.U. congedi (DLgs 151/2001)
 - ultime istruzioni dell'INPS
- **Il congedo di maternità nel Testo Unico**
 - comunicazione dello stato di gravidanza e certificazione medica
 - flessibilità del congedo, fruizione post partum
 - parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
 - rinvio e sospensione del congedo in caso di ricovero del neonato
 - ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
 - trattamento economico e normativo
- **Le novità sul congedo di paternità**
 - nuovo congedo obbligatorio (art. 27 bis DLgs 151/01)
 - estensione del divieto di licenziamento
 - modalità di utilizzo
 - caso di morte perinatale
 - caso di parto plurimo
 - il congedo di paternità alternativo alla madre: casistica
 - profili sanzionatori (nota INL 2414/2022)
- **Le novità sui congedi parentali**
 - nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo
 - termini di preavviso per la fruizione del congedo
 - modalità di fruizione
 - novità del DLgs 105/22 sul trattamento economico
 - ulteriore intervento nella manovra 2023
- **Riposi per allattamento e permessi**
 - limiti per la fruizione e documentazione necessaria
 - trattamento economico e normativo
- **Congedi per malattia bambino**
 - certificato del pediatra
 - trattamento del congedo
 - prospettive del Family Act
- **I diritti per affidi e adozioni anche internazionali**
- **I congedi in caso di unioni civili con figli: aperture giurisprudenziali**
- **Il regime dei permessi per handicap dopo le modifiche alla L. 104/92 apportate dal DLgs 105/2022**
 - accertamento sanitario dell'handicap
 - frazionabilità dei permessi
 - permessi per portatori di handicap
 - permessi per genitori e familiari di handicappati
 - finalità dei permessi e lotta agli abusi
 - possibile programmazione dei permessi
 - fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi; ricovero in istituti specializzati
 - fine del referente unico
 - coperture contributive dei diversi periodi
- **Permessi e congedi straordinari per gravi motivi**
 - ipotesi di accesso e condizioni
 - trattamento economico delle varie fattispecie
 - coperture contributive dei diversi periodi
 - congedo biennale per handicap; le novità
 - congedo straordinario per gravi patologie