NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 22D124

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it) o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **690,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.
La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte
IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Martedì 10 Maggio 2022

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA22D124A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/56.11.426
www.itasoi.it - ita@itasoi.it

Formazione dal 1973

Formazione dal 1973

GRUPPO SOI
ing. Luigi Viglino

LA RIFORMA DEI CONGEDI DEI GENITORI: LEGGE "FAMILY ACT" E SCHEMA DLGS DI RECEPIMENTO DIRETTIVA 2019/1158

10 Maggio 2022

DIRETTA STREAMING

Programma

- Le nuove misure di sostegno alle nascite e per la conciliazione dei tempi di vita e lavoro
- Il quadro normativo dei congedi parentali e le novità della manovra per il 2022
- La revisione dei congedi prevista nel Family Act (legge delega approvata definitivamente il 6/4/22)
- L'intreccio con lo schema di DLgs di recepimento della direttiva UE 2019/1158 sui congedi parentali
- Congedo obbligatorio per i padri lavoratori strutturale dal 2022 nella Legge 234/2021 e l'apertura del Family Act verso i lavoratori pubblici
- Congedo facoltativo padri dal 2022 in sostituzione della madre (L. 234/21)
- Congedi parentali per genitori di figli under 14 per causa COVID-19 (DL 146/2021 conv. in L. 215/21)
- Congedi parentali per genitori di figli con disabilità ex L. 104/92 (DL 146/21)
- Proroga dei congedi di cui al DL 146/21 nel DL 221/21
- Decontribuzione per lavoratrici madri per l'anno 2022 (L. 234/21)
- La normativa dei congedi per disabilità e le prospettive del nuovo DDL quadro

Relatore

Villiam Zanoni

Esperto del lavoro e previdenziale