

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 21D136

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)

o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Videoconferenza: Euro **690,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Mercoledì 19 Maggio 2021

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,30 termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

PS21D136A

ITA srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40

www.itasoi.it - ita@itasoi.it

R.P.F. Gian Andrea Viglino



ITA Convegni e Formazione dal 1973



IL MOBBING SUL LUOGO DI LAVORO DOPO LA RATIFICA DELLA CONVENZIONE OIL (LEGGE N. 4/2021) E RECENTE CASSAZIONE

Il corso, in videoconferenza, è valido come aggiornamento per RSP e ASP

19 Maggio 2021



Relatore

Raffaele Guariniello

già Coordinatore del Gruppo Sicurezza e Salute del Lavoro presso la Procura della Repubblica di Torino

Programma

- Gli atti vessatori nei luoghi di lavoro tra Convenzione OIL, codice penale e D.Lgs. n. 81/2008

- Il mobbing come reato

- il mobbing tra la Sez. V e la Sez. VI della Cassazione penale
- dal reato di maltrattamenti al reato di atti vessatori
- al tramonto la parafamiliarità?
- i soggetti penalmente responsabili
- responsabilità penale del datore di lavoro in caso di mancato intervento contro le condotte mobbizzanti
- costituzione di parte civile del sindacato
- la testimonianza della persona offesa nel processo penale

- Il mobbing come rischio professionale

- gli obblighi di prevenzione contro il mobbing: dalle misure nominate alle misure innominate
- la valutazione del rischio mobbing
- i percorsi informativi e formativi
- sorveglianza sanitaria
- i compiti del servizio di prevenzione e protezione dai rischi
- i compiti del medico competente e il ricorso a specialisti
- gli obblighi dei lavoratori
- i compiti dell'RLS

- Il mobbing come causa di malattia professionale

- ipotesi di reato per patologie mobbing correlate
- il problema del nesso causale tra mobbing e malattia
- l'indennizzabilità delle patologie mobbing correlate
- gli obblighi di denuncia delle patologie mobbing correlate