

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 21D082

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **800,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Giovedì 15 Aprile 2021

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00-14,00: pausa

Ore 16,30: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

MR21D082A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ITA Convegni e Formazione dal 1973



LO SMART WORKING NELLE PA: DALLA FASE EMERGENZIALE ALL'ORDINARIO

15 Aprile 2021



Relatore

Sandro Mainardi

*Ordinario di Diritto del Lavoro
nell'Università di Bologna*

Programma

- **La disciplina dello smart work tra Legge 81/2017 e decretazione emergenziale (DL 18/2020, DL 34/2020)**
- **Smart work e telelavoro: un confronto**
- **Il POLA e le misure organizzative**
- **L'accordo tra le parti e la comunicazione obbligatoria**
- **Lo smart working semplificato per contenere il contagio da COVID-19**
 - le ipotesi di legge
 - lavoratori che hanno "diritto" alla flessibilità contrattuale
 - i cd lavoratori fragili
- **L'orario di lavoro ed il diritto alla disconnessione**
 - controlli sulla presenza
 - possibilità di lavoro straordinario
 - la questione dell'indennità di reperibilità
 - il buono pasto
- **Il controllo del lavoratore in smart working**
 - il rispetto dell'art. 4 dello Statuto dei lavoratori: gli adempimenti
- **Le condotte degli smart workers disciplinarmente rilevanti, l'esercizio del potere disciplinare e la revisione dei codici di comportamento**
- **Retribuzione "di risultato" collegata all'obiettivo**
- **Valutazione delle prestazioni dello smart worker**
- **Sicurezza del lavoro agile e controlli sugli strumenti tecnologici utilizzati**