

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 21D079

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona).

Diretta Streaming: Euro **800,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI DI DUE O PIU' PERSONE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 29 Marzo 2021

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00-14,00: pausa

Ore 16,30: termine corso

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

MR21D079A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ITA Convegni e Formazione dal 1973



LA MAPPATURA DI COMPETENZE E ATTITUDINI DEL PERSONALE E LA RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI DI FORMAZIONE E NUOVE FIGURE PROFESSIONALI

29 Marzo 2021



Programma

- **Il cambiamento in atto nei contesti lavorativi ed i necessari interventi di riorganizzazione**
 - **Il ruolo delle nuove tecnologie nella rivoluzione delle attività di lavoro**
 - **L'inventario delle competenze disponibili e delle nuove esigenze**
 - **Le attitudini delle persone e le possibilità di riconversione**
 - **Le competenze necessarie per lo smart working**
 - **Strumenti per la raccolta e per il monitoraggio delle competenze**
 - **Rilevazione dei fabbisogni formativi e inserimento dei nuovi profili**
 - **Responsabilizzazione, motivazioni e coinvolgimento delle risorse umane nel nuovo scenario: ruolo della dirigenza**
-

Relatore

Rocco Reina

*Ordinario di Organizzazione
Aziendale e Gestione
del Personale
Università Magna Graecia
Catanzaro*