

NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 20D357

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale

Diretta Streaming: Euro **690,00** più IVA.

SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il/i Docente/i.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data

Lunedì 14 Dicembre 2020

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,30: termine lavori

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA20D357A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ITA Convegni e Formazione dal 1973



LE ASSENZE PER MALATTIA NEL RAPPORTO DI LAVORO AI TEMPI DEL COVID

14 Dicembre 2020



Relatore

Arturo Maresca

Ordinario di Diritto del Lavoro

Università degli Studi

“La Sapienza” Roma

Programma

- **Nozione di malattia contenuta nell'art. 2110 codice civile**
- **La quarantena con sorveglianza attiva o permanenza domiciliare fiduciaria**
- **Comunicazione e certificazione della malattia**
- **La certificazione sanitaria dei periodi di quarantena**
- **Diritti del lavoratore malato: periodo di comportamento e trattamento economico**
- **Le assenze fuori comporta**
- **La tutela dei lavoratori con gravi patologie**
- **Possibilità per il lavoratore in quarantena/sorveglianza precauzionale di continuare l'attività lavorativa in modalità smart work**
- **I controlli esperibili del datore di lavoro durante la malattia e al rientro del lavoratore**
- **La malattia contratta durante le ferie**
- **La malattia durante il periodo di flessibilità della maternità**
- **La malattia contratta all'estero**
- **La quarantena dei figli e il diritto dei genitori allo smart work o congedi**