

## NOTE ORGANIZZATIVE

Cod. 20D289

### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

**(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).**

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail ([ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it))

o compilare la scheda sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).

### Quota di partecipazione individuale

Diretta Streaming: Euro **590,00** più IVA.

**SONO PREVISTE CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il/i Docente/i.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

### Modalità di pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte

**IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

### Data

**Martedì 20 Ottobre 2020**

### Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,30: termine lavori

### Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

### Codice MEPA

GA20D289A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40

[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)



ITA Convegni e Formazione dal 1973



# LA GESTIONE DEI LAVORATORI FRAGILI

**20 Ottobre 2020**



---

## **Relatori**

### **Arturo Maresca**

*Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università degli Studi "La Sapienza"  
Roma*

### **Giorgio Miscetti**

*Direttore SPSAL ASL 2 Perugia  
Specialista in Medicina del Lavoro*

---

## **Programma**

- L'obbligo fondamentale della tutela della sicurezza dei lavoratori: i protocolli sanitari nel sistema delle fonti nel tempo del COVID
- La sorveglianza sanitaria eccezionale da predisporre a tutela dei lavoratori cd fragili
- Individuazione dei lavoratori fragili: rilevazione delle diverse tipologie di fragilità
- Verifica dell'idoneità alla mansione, limiti di impiego ed eventuale esonero dal servizio
- Malattia e inidoneità al lavoro come causa di impossibilità della prestazione lavorativa: differente natura e disciplina giuridica
- Ricorso allo smart work per i lavoratori fragili e la questione del buono pasto
- Tutela della privacy dei dati dei lavoratori fragili

### **Arturo Maresca**

- Il ruolo del medico competente nell'individuazione dei lavoratori fragili
  - Il malato virale e le condizioni di fragilità individuale
  - Il malato, il caso sospetto, il contatto stretto, il soggetto guarito
  - Il giudizio di idoneità del lavoratore
  - L'intervento dell'organo di vigilanza
- ### **Giorgio Miscetti**