

SCHEDA ISCRIZIONE

NOME COGNOME _____

FUNZIONE _____

NOME COGNOME _____

FUNZIONE _____

RAGIONE SOCIALE _____

VIA/CAP/LOCALITA'/PROV. _____

P.IVA/Codice Fiscale _____

Tel. _____ Fax _____

e-mail _____

Dati per la fatturazione

Numero d'ordine da riportare in fattura _____

RAGIONE SOCIALE _____

VIA/CAP/LOCALITA'/PROV. _____

P.IVA/Codice Fiscale _____

Tel. _____ Fax _____

e-mail _____

Codice Univoco Ufficio _____ CIG _____

Referente ammin.vo _____

PAGAMENTO DELLA QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

- Bonifico Bancario Anticipato
- Bonifico Bancario a Ricevimento Fattura
- Assegno in sede di registrazione

QUOTA INDICATA NELLE NOTE ORGANIZZATIVE DEL PROGRAMMA

Timbro e firma:

NOTE ORGANIZZATIVE Cod. 19D241

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria ITA
(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale

Euro **1.450,00** più IVA

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione,
colazioni di lavoro e coffee-break.

**SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E
CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE.
PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

Modalità di pagamento

Versamento della quota con:

- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del
Piemonte IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066

Data e Sede

Mercoledì 12 e Giovedì 13 Febbraio 2020

Roma - Hotel Majestic

Via V. Veneto, 50

Orario

primo giorno: 9,00 - 13,00 / 14,00 - 17,00;

secondo giorno: 9,00 - 13,00.

Prenotazione alberghiera

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per
prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti
delle disponibilità.

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni
lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata
l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è
possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA19D241A

ITA Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



Informativa ex art. 13 e art. 14 Regolamento 2016/679/UE. Con la presente La informiamo che i dati personali da Lei forniti o comunicati dal suo datore di lavoro con la compilazione del presente modulo saranno utilizzati, nel rispetto della succitata normativa, esclusivamente per l'iscrizione al corso, per le eventuali finalità amministrativo-contabili alla stessa correlate ovvero per l'emissione di crediti formativi laddove previsto. Per tali finalità, il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio, comportando un eventuale rifiuto l'impossibilità di partecipare al corso stesso e/o di conseguire i crediti formativi. Il trattamento sarà effettuato, in modalità cartacea e/o informatica, da soggetti all'uppo incaricati. I dati in questione saranno conservati per il periodo necessario al raggiungimento degli scopi per cui sono raccolti ovvero, ove normalmente possibile, fino alla sua richiesta di cancellazione e potranno essere comunicati esclusivamente a quei soggetti cui la comunicazione stessa sia necessaria per disposizione di legge o per il corretto adempimento delle finalità indicate ivi comprese le aziende/amministrazioni di provenienza del partecipante e gli ordini professionali. I dati non saranno diffusi. Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del Regolamento rivolgersi al Titolare del trattamento ITA Srl ai seguenti recapiti ITA Srl Via Brofferio 3 10121 Torino Tel. 011-5611426 Fax 011-530140 ita@itasoi.it. Rispetto al trattamento dei suoi dati personali Lei ha sempre diritto di proporre reclamo rivolgersi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ai recapiti rinvenibili su www.garanteprivacy.it.



ITA dal 1973



IL DATORE DI LAVORO TERZO PIGNORATO

**Roma, 12 e 13 Febbraio 2020
Hotel Majestic**

Per informazioni sui Crediti Formativi Professionali
contattare la Segreteria ITA

Relatore

Cosimo D'Arrigo

Consigliere presso la Corte di Cassazione

Programma

■ Il pignoramento presso terzi

- elementi costitutivi
- efficacia e perfezionamento dell'atto di pignoramento presso terzi
- invito al debitore ad eleggere domicilio o dichiarare la residenza e le successive notifiche e comunicazioni
- indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata
- avvertimento al debitore relativo alla conversione del pignoramento
- avvertimento del valore giuridico della non contestazione

■ La competenza territoriale

- le nuove regole in tema di competenza territoriale
- il terzo può eccepire l'incompetenza territoriale?
- il terzo può rifiutarsi di rendere la dichiarazione al giudice incompetente?

■ La dichiarazione del terzo pignorato

- individuazione del momento cui riferire il contenuto della dichiarazione
- dichiarazione a mezzo di lettera raccomandata o PEC
- contenuto della dichiarazione
- procura speciale del dichiarante
- obbligo di dichiarare i vincoli preesistenti

■ Gli effetti giuridici della omessa dichiarazione

- presunzione di non contestazione
- effetti della *ficta confessio*
- anomalia dell'applicazione del principio di non contestazione al di fuori di un giudizio contenzioso
- cosa accade nei casi in cui il credito non è sufficientemente descritto dal creditore pignorante?

- limiti entro i quali è possibile impugnare l'ordinanza di assegnazione da parte del terzo pignorato

■ Il nuovo giudizio di accertamento dell'obbligo del terzo pignorato

- natura di accertamento sommario e incidentale
- il più limitato ambito di applicazione
- iniziativa d'ufficio o su istanza del creditore
- margini di tutela e difesa del terzo pignorato
- regime probatorio
- ordinanza di accertamento dell'esistenza del debito retributivo

■ Il pignoramento di stipendio ai sensi dell'art. 545 c.p.c. e dell'art. 2 del D.P.R. n. 180 del 1950

- pignoramento di crediti futuri
- limitata pignorabilità delle retribuzioni e delle altre indennità connesse al rapporto di lavoro
- disciplina di cui all'art. 545 c.p.c.
- pronunce di incostituzionalità dell'art. 2 del D.P.R. n. 180/50
- residue differenze di trattamento fra stipendi pubblici e salari privati

■ Le successive modifiche al D.P.R. n. 180 del 1950

- estensione alle aziende private a seguito della L. 30 dicembre 2004, n. 311 (Legge Finanziaria 2005)
- equiparazione degli stipendi pubblici e dei salari privati nella disciplina della cessione e del pignoramento
- problema della abrogazione tacita dell'art. 545 c.p.c.

■ Emolumenti non soggetti a limiti di pignorabilità

- concetto di lavoratore subordinato
- natura eccezionale dei limiti alla pignorabilità degli stipendi rispetto al principio generale di cui all'art. 2740 c.c. e conseguente impossibilità di applicazioni analogiche
- casi esemplificativi: gettoni di presenza, compensi dei medici di base, ecc.

■ Il pignoramento del trattamento di fine rapporto

- cenni sulla nuova disciplina in tema di c.d. "previdenza complementare"

- pignorabilità del trattamento di fine rapporto trattenuto dal datore di lavoro

- dichiarazione del terzo nel caso di trasferimento del trattamento di fine rapporto all'INPS

- problema del pignoramento del trattamento di fine rapporto nel caso di fondi complementari

■ Il pignoramento di pensioni

- normativa di riferimento: art. 128 R.d.l. n. 1827/35 (pensioni INPS) e artt. 1 e 2 del D.P.R. 5 gennaio 1950 n. 180 (pensioni per dipendenti pubblici)
- pignorabilità delle pensioni nella giurisprudenza della Corte costituzionale: la sentenza n. 506/2002
- il coordinamento con la nuova disciplina dell'art. 545 c.p.c.
- pignorabilità per crediti alimentari e per crediti non qualificati

■ Stipendi e pensioni accreditate su conto bancario o postale

- limiti alla pignorabilità
- onere della prova
- inefficacia del pignoramento
- rilievo d'ufficio

■ La cessione di quote di stipendio o di salario nel D.P.R. n. 180 del 1950

- ragioni di ordine pubblico per una limitata cedibilità di stipendi e salari
- condizioni soggettive di ammissibilità della cessione
- oggetto e limiti della cessione
- durata della cessione nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato
- cessione di stipendi e salari nei rapporti di lavoro a tempo determinato
- cessione di stipendi e salari nei rapporti di agenzia e similari

■ Le vicende sopravvenute alla cessione di quota di stipendio

- mutamento del trattamento stipendiale
- licenziamento o dimissioni volontarie del lavoratore
- trattamento di fine rapporto