

- **Lo svolgimento delle prove scritte**
 - modalità di convocazione dei candidati
 - preselezione e quiz
 - testi consultabili ammessi e controlli
 - espulsione dei candidati dall'aula
 - redazione del verbale in caso di contestazioni
 - chiusura e conservazione delle buste
- **La correzione delle prove scritte**
 - apertura delle buste - clausole e criteri del bando
 - predeterminazione dei criteri di valutazione
 - indicazione degli errori o delle omissioni con segni grafici
 - verifica della presenza di segni di riconoscimento
 - voto numerico e motivazione
- **Lo svolgimento delle prove orali**
 - predeterminazione dei criteri
 - modalità di svolgimento - adeguata pubblicità della prova
 - mancato rispetto del termine di convocazione
 - sorteggio delle domande e contestazioni
- **Graduatorie ed assunzioni - formazione della graduatoria**
 - graduatorie provvisorie e definitive; concorsi RIPAM
 - quando assumere i vincitori
 - inquadramento dei vincitori di progressioni verticali
 - come procedere in caso di pendenza di un contenzioso
- **I provvedimenti di autotutela/ritiro e relativo contenzioso**
 - annullamento d'ufficio o ritiro di atti relativi al concorso
 - posizione dei controinteressati
- **Norme specifiche sui concorsi nella Legge 241/1990 e diritto di accesso**
 - diritto di accesso e tutela della riservatezza in materia di concorsi pubblici
- **Responsabilità giuridiche e risarcimento del danno civile ed erariale**
 - responsabilità del responsabile del procedimento, responsabilità della commissione e degli addetti alla vigilanza, responsabilità per colpa grave e discrezionalità tecnica, responsabilità relativa alle fasi dell'approvazione della graduatoria e dell'assunzione
 - tutela dell'affidamento dei candidati
 - profili di responsabilità davanti alla Corte dei conti
- **I profili penali**
 - false dichiarazioni nella domanda di concorso
 - produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile - truffa in assunzione ad un pubblico impiego

NOTE ORGANIZZATIVE
Cod. 19D162

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**
(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail (ita@itasoi.it)
o compilare la scheda sul sito www.itasoi.it.

Quota di partecipazione individuale

Euro **1.950,00** più IVA
La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, colazioni di lavoro e coffee-break.

SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

Modalità di pagamento

Versamento della quota con:
- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

Data e Sede

Martedì 5, Mercoledì 6 e Giovedì 7 Novembre 2019
Roma - Ambasciatori Palace Hotel
Via V. Veneto, 62

Orario

9,00 - 13,00 / 14,30 - 17,00

Prenotazione alberghiera

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

MR19D162A

ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40
www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ITA dal 1973



TUTTO SUI CONCORSI PUBBLICI DOPO LA LEGGE DI BILANCIO 2019 E LA LEGGE “CONCRETEZZA”

- I CONCORSI DOPO IL D.LGS. 75/2017, LA LEGGE DI BILANCIO 2019, LA LEGGE 56/19
- DIRETTIVA 3/2018 SULLE LINEE GUIDA SUI CONCORSI 2018
- D.M. 8 MAGGIO 2018 SUGLI INDIRIZZI IN MATERIA DI FABBISOGNI
- PRESUPPOSTI E REQUISITI PER LE STABILIZZAZIONI - CIRCOLARI DFP 3/17 E 1/18

Roma - 5, 6 e 7 Novembre 2019
Ambasciatori Palace Hotel

Relatori

Marco Rossi

Segretario Generale del Ministero del lavoro

Andrea Baldanza

Consigliere della Corte dei conti

Programma

■ Il quadro normativo in materia di concorsi ed assunzioni nel sistema delle fonti

- principi costituzionali in materia di assunzioni nella P.A.
- contenzioso costituzionale in materia di concorsi esterni ed interni e di stabilizzazioni
- legislazione statale ed obblighi di adeguamento
- ruolo della contrattazione collettiva nelle progressioni professionali
- i regolamenti delle singole P.A. in materia di concorsi e stabilizzazioni
- potestà normativa di Regioni ed Enti Locali
- disposizioni anticorruzione e sulla trasparenza nel nuovo T.U. e dopo il D.Lgs. 97/2016

■ Concorsi e progressioni nel D.Lgs. 75/2017 e nella legge di Bilancio 2019

- le norme sui concorsi nel rinnovato T.U.
- il D.M. 2018 sulle "Linee di indirizzo" in materia di fabbisogni
- progressioni "economiche" e "di carriera"
- riserve di posti a regime e speciali
- le stabilizzazioni nel D.Lgs. n. 75/2017
- le norme sui concorsi nella legge di Bilancio per il 2019

■ Concorsi ed assunzioni nella Legge "Concretezza" 2019

- nuove norme sul turn over dal 2019 e sulle assunzioni 2019-2021
- le norme in materia di assunzioni delle nuove figure professionali
- le procedure concorsuali semplificate
- le deroghe alla previa mobilità
- nuove norme sulle commissioni di concorso

■ Le Linee Guida sulle procedure concorsuali

- la scelta della procedura più idonea
- l'organizzazione delle procedure
- i requisiti di ammissione
- le commissioni di concorso; la preselezione
- i titoli; le prove concorsuali
- la formazione della graduatoria

- il Portale DFP del reclutamento

■ Il D.M. 2018 sulle "Linee di indirizzo" in materia di fabbisogni

- i piani dei fabbisogni di personale (PTFP)
- la revisione degli assetti organizzativi
- l'impiego ottimale delle risorse
- i profili professionali

■ Le progressioni verticali del triennio 2018-2020

- quadro normativo, requisiti e risorse
- regolamentazione delle procedure
- rapporti con l'accesso dall'esterno e le altre norme sul reclutamento
- principi in materia di concorsi applicabili
- la progressione di carriera mediante riserva per gli interni
- orientamenti della Corte dei Conti

■ Applicabilità dei principi in materia di concorsi alle società pubbliche dopo il nuovo T.U.

- ambito di applicazione dei principi in materia di selezioni pubbliche alle società pubbliche
- regolamenti per le assunzioni e loro contenuto
- pubblicità ed imparzialità della selezione
- composizione delle commissioni esaminatrici

■ I requisiti di accesso per il personale non dirigenziale e dirigenziale

- ruolo della legge, dei regolamenti e dei CCNL
- requisiti di ammissione e requisiti di assunzione
- requisiti di accesso e bando di concorso
- le questioni inerenti ai titoli di studio di accesso
- le selezioni per incarichi dirigenziali a tempo determinato

■ Programmazione dei fabbisogni e deliberazione a bandire

- i piani triennali di fabbisogno di personale (PTFP)
- le nuove norme sul reclutamento centralizzato RIPAM
- programmazione e linee guida del DFP
- contenzioso sugli atti di programmazione

■ La mobilità pre-concorso

- obbligo del previo esperimento della mobilità
- mobilità di personale in disponibilità e personale di prestito
- rapporti tra obbligo di mobilità, procedura ex art. 34-bis e posizione degli idonei di graduatorie valide
- conseguenze della violazione dell'obbligo della previa mobilità e regime delle responsabilità
- giurisprudenza relativa alla previa mobilità
- deroghe contenute nella legge "Concretezza"

■ Posizione degli idonei di un precedente concorso

- tempi e limiti di utilizzo delle graduatorie

- utilizzo delle graduatorie dopo l'A.P. del Consiglio di Stato del 2011
- le convenzioni per l'utilizzo di graduatorie di altra P.A.
- novità su graduatorie e scorrimento nelle leggi di bilancio 2019 e "Concretezza"

■ La redazione del bando di concorso

- natura del bando, tecniche di redazione, pubblicità
- contenuto obbligatorio del bando
- requisiti e prove d'esame; obbligo della lingua inglese
- determinazione dei titoli e del punteggio
- i limiti alle norme di sbarramento
- modifiche, annullamento e revoca del bando

■ L'istruttoria relativa all'esame delle domande di partecipazione

- competenze e poteri del dirigente dell'ufficio concorsi
- nomina, competenze e obblighi del responsabile del procedimento
- competenze degli operatori dell'ufficio concorsi
- obblighi scaturenti dalla L. 241/1990
- trasmissione e ricezione delle domande

■ L'esclusione di candidati

- violazione di clausole del bando per le quali non è prevista espressamente l'esclusione
- cosa fare in caso di clausole del bando non chiare o invalide

■ L'ammissione con riserva

- quando disporre l'ammissione con riserva
- come difendersi in sede di giudizio cautelare
- come contrastare la richiesta di ammissione con riserva

■ La commissione

- caratteristiche dell'organo; competenze della commissione
- norme anticorruzione sulla composizione
- forme di preselezione e competenza per la nomina
- funzioni del presidente e del segretario
- lavori della commissione, segretezza dei lavori, atti decisionali - verbali: natura, efficacia, modalità di tenuta
- nuove norme tese per rafforzare la segretezza dei temi d'esame
- novità sulle Commissioni contenute nella legge "Concretezza" (composizione, compensi, albo, ecc.)

■ La valutazione dei titoli di merito

- predeterminazione dei criteri da parte della legge, del bando della commissione e relativo contenzioso
- assenza, invalidità ed irregolarità delle dichiarazioni sostitutive
- punteggio riservato ai titoli e termini per la valutazione
- falsità/irregolarità documentale e falsità/irregolarità delle dichiarazioni