

**NOTE ORGANIZZATIVE**  
**Cod. 18D122**

**Modalità di iscrizione**

Telefonare alla **Segreteria ITA**  
**(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).**  
In seguito confermare l'iscrizione via fax **(011/53.01.40)**  
o via internet (**<http://www.itasoi.it>**).

**Quota di partecipazione individuale**

Euro **950,00** più IVA  
La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, colazione di lavoro e coffee-break.  
**SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

**Modalità di pagamento**

Versamento della quota con:  
- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;  
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

**Data e Sede**

**Venerdì 5 Ottobre 2018**  
Roma - Ambasciatori Palace Hotel  
Via V. Veneto, 62

**Orario**

9,00 - 13,00 / 14,30 - 17,00

**Prenotazione alberghiera**

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

**Disdetta iscrizione**

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA**

**MR18D122A**

**ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**  
**Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40**  
**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



**ITA dal 1973**



# **GLI ISTITUTI SULLE ASSENZE DEL PERSONALE/PA TRA RINNOVI CCNL E REGOLAMENTI DI ENTE**

**Roma, 5 Ottobre 2018**  
**Ambasciatori Palace Hotel**

---

## Programma

- **Ferie e festività.** Introduzione del nuovo istituto delle ferie solidali. Strumenti per una corretta pianificazione. Le ferie quale diritto irrinunciabile e adempimenti del datore di lavoro e del dipendente. Sanzioni e divieto di monetizzazione
- **Assenze per malattia:** comunicazione, certificazione e visita fiscale. Le modifiche introdotte dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 e le disposizioni del D.M. n. 206/2017
- **Assenze per visite, terapie e prestazioni specialistiche e i nuovi permessi introdotti dalla contrattazione collettiva.** Computo del periodo di comperto: casi e tipologie di assenze da escludere
- **I permessi retribuiti:** per lutto, per matrimonio, per partecipazione a concorsi ed esami, per diritto allo studio e per la formazione. Permessi brevi recuperabili
- **Congedi e permessi a sostegno della maternità e della paternità alla luce del D.Lgs. n. 80 del 15 giugno 2015.** Il congedo per maternità, congedo di paternità obbligatorio, congedo parentale ad ore, riposi e permessi giornalieri, congedi per malattia del figlio
- **Congedo per le donne vittime della violenza di genere:** le disposizioni legislative e le novità introdotte dalla contrattazione collettiva
- **Adozioni ed affidamenti:** tutela e benefici specifici. Congedi di maternità e paternità, congedi parentali, riposi giornalieri in caso di adozione nazionale od internazionale e di affidamento. Congedo per malattia del minore adottato in affidamento
- **Tutte le tutele per l'assistenza a familiari portatori di handicap:** aventi diritto, benefici, ipotesi di cumulo. Trattamento economico e giuridico. Tutele a sostegno dei dipendenti portatori di handicap
- **Aspettative:** retribuite e non retribuite, i requisiti necessari e i limiti temporali. La natura discrezionale e obbligatoria dei provvedimenti di riconoscimento del beneficio
- **La rielaborazione del codice disciplinare dei dipendenti pubblici nel contratto collettivo in attuazione della Riforma Madia.** Le specifiche sanzioni in caso di assenze ingiustificate in prossimità dei giorni festivi o per assenze collettive

---

Relatore

***Patrizia Colagiovanni***  
*Dirigente ARAN*