

**NOTE ORGANIZZATIVE**  
**Cod. 17D229**

**Modalità di iscrizione**

Telefonare alla Segreteria ITA

(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via fax (011/53.01.40)

o via internet (<http://www.itasoi.it>).

**Quota di partecipazione individuale**

Euro **1.450,00** più IVA

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, colazioni di lavoro e coffee-break.

**SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE.**

**PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

**Modalità di pagamento**

Versamento della quota con:

- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066** oppure presso UBI Banca spa - FIL. Torino 10 **IBAN: IT56 0031 1101 0080 0000 0002 626**

**Data e Sede**

**Giovedì 8 e Venerdì 9 Marzo 2018**

Milano - The Westin Palace  
Piazza della Repubblica, 20.

**Orario**

primo giorno: 9,00 - 13,00 / 14,00 - 17,00.

secondo giorno: 9,00 - 13,00.

**Prenotazione alberghiera**

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

**Disdetta iscrizione**

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

**Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40**

**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



ITA dal 1973



# LE SEI CONDIZIONI DELLA RESPONSABILITA' PENALE DELLE SOCIETA' NEL D.LGS. N. 231/01

## COME COSTRUIRE E GESTIRE UN M.O.G. A PROVA DI P.M.

**Il corso è valido come  
aggiornamento per RSPP e ASPP**

**Per informazioni sui Crediti Formativi Professionali  
contattare la Segreteria ITA**

**Milano, 8 e 9 Marzo 2018  
The Westin Palace**

Informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)

I dati acquisiti sono trattati, anche elettronicamente, da ITA e dalle altre società del Gruppo SOI Spa cui ITA appartiene e che svolgono attività analoghe, per l'invio di proprie comunicazioni informative relative a nuove iniziative, anche via e-mail e potranno essere utilizzati per espletare gli obblighi relativi all'ottenimento dei crediti formativi. Per verificare o aggiornare i propri dati o interrompere l'invio delle comunicazioni si prega di rivolgersi a ITA (titolare del trattamento) Gruppo SOI Spa utilizzando i seguenti recapiti indicati (ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino, Tel. 011-5611426 - Fax 011-530140 - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)). E' possibile consultare l'Informativa Privacy completa sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).

---

## Relatore

### **Raffaele Guariniello**

*già Coordinatore del Gruppo Sicurezza  
e Salute del Lavoro presso  
la Procura della Repubblica di Torino*

---

## Programma

- **Il reato presupposto**
    - i reati di omicidio colposi o lesione personale colposa commessi con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro: infortuni sul lavoro e malattie professionali
    - i reati ambientali
    - i reati alimentari
    - non punibilità del reato presupposto per particolare tenuità del fatto
    - prescrizione del reato presupposto
  - **Gli enti soggetti a responsabilità**
    - i gruppi di società
    - gli enti pubblici economici
    - gli studi professionali
    - gli enti di diritto straniero
  - **La data di commissione del fatto**
    - il problema delle malattie professionali
    - il problema dei disastri e degli inquinamenti ambientali
  - **L'autore del reato**
    - soggetti apicali e soggetti sottoposti
- le differenze di regime probatorio della responsabilità tra soggetti apicali e soggetti sottoposti
  - l'autore del reato non identificato
  - **Interesse o vantaggio**
    - alternatività dell'interesse del vantaggio
    - il concetto d'interesse o vantaggio nei reati colposi
    - casistica giurisprudenziale
  - **Il M.O.G.**
    - efficacia del modello tempestivo
    - efficacia del modello tardivo
    - modello organizzativo e documento di valutazione dei rischi
    - reato presupposto commesso da sottoposto e modello organizzativo
    - i contenuti del modello organizzativo
    - il modello e la gestione delle risorse finanziarie
    - la composizione dell'organismo di vigilanza dalla sentenza ThyssenKrupp alle Linee Guida di Confindustria
    - il ruolo del collegio sindacale
    - certificazione, asseverazione, presunzione di conformità del M.O.G.
    - il M.O.G. e i Sistemi di Gestione
    - le indicazioni operative del D.M. 13 febbraio 2014
    - elusione fraudolenta del modello
    - M.O.G. inidoneo e sanzioni a carico dell'impresa nella giurisprudenza della Cassazione
    - la responsabilità penale dei componenti dell'organismo di vigilanza
    - delega di funzioni antinfortunistiche da parte del datore di lavoro e MOG