

NOTE ORGANIZZATIVE
Cod. 18D072

Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**

(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via fax **(011/53.01.40)**

o via internet (<http://www.itasoi.it>).

Quota di partecipazione individuale

Euro **800,00** più IVA

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, colazione di lavoro e coffee-break.

SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE.

PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.

Modalità di pagamento

Versamento della quota con:

- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

Data e Sede

Martedì 26 Giugno 2018

Torino - Centro Congressi Gruppo SOI

Via Brofferio, 3.

Orario

9,00 - 13,00 / 14,00 - 17,00.

Prenotazione alberghiera

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40

www.itasoi.it - ita@itasoi.it



ITA dal 1973



LA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA/PENALE DELLE SOCIETA' E L'EFFICACIA DEL MOG NEL D.LGS. 231/01

**Il corso è valido come
aggiornamento per RSPP e ASPP**

**Per informazioni sui Crediti formativi Professionali
per Avvocato contattare la Segreteria ITA**

Informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)

I dati acquisiti sono trattati, anche elettronicamente, da ITA e dalle altre società del Gruppo SOI Spa cui ITA appartiene e che svolgono attività analoghe, per l'invio di proprie comunicazioni informative relative a nuove iniziative, anche via e-mail e potranno essere utilizzati per espletare gli obblighi relativi all'ottenimento dei crediti formativi. Per verificare o aggiornare i propri dati o interrompere l'invio delle comunicazioni si prega di rivolgersi a ITA (titolare del trattamento) Gruppo SOI Spa utilizzando i seguenti recapiti indicati (ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino, Tel. 011-5611426 - Fax 011-530140 - ita@itasoi.it). E' possibile consultare l'Informativa Privacy completa sul sito www.itasoi.it.

**Torino, 26 Giugno 2018
Centro Congressi Gruppo SOI**

Relatore

Raffaele Guariniello

*già Coordinatore del Gruppo Sicurezza
e Salute del Lavoro presso
la Procura della Repubblica di Torino*

Programma

▪ **Il reato presupposto**

- i reati di omicidio colposo o lesione personale colposa commessi con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro: infortuni sul lavoro e malattie professionali
- i reati ambientali
- i reati alimentari
- responsabilità delle imprese e particolare tenuità del fatto: la prima sentenza della Cassazione
- prescrizione del reato presupposto
- reato presupposto e art. 2087 c.c.
- reato presupposto e DVR
- l'applicazione di immediate misure cautelari a carico delle imprese

▪ **Gli enti soggetti a responsabilità**

- i gruppi di società
- gli enti pubblici economici
- gli studi professionali
- gli enti di diritto straniero

▪ **La data di commissione del fatto**

- il problema delle malattie professionali
- il problema dei disastri e degli inquinamenti ambientali

▪ **L'autore del reato**

- soggetti apicali e soggetti sottoposti

- le differenze di regime probatorio della responsabilità tra soggetti apicali e soggetti sottoposti
- l'autore del reato non identificato

▪ **Interesse o vantaggio**

- alternatività dell'interesse del vantaggio
- il concetto d'interesse o vantaggio nei reati colposi
- esiguità del vantaggio
- casistica giurisprudenziale

▪ **Il M.O.G.**

- la Cassazione si pronuncia sulla elusione fraudolenta del MOG in materia di sicurezza del lavoro
- le modalità di redazione del MOG come strumento di prevenzione dei reati contro l'ambiente e la sicurezza sul lavoro
- efficacia del modello tempestivo
- efficacia del modello tardivo
- modello organizzativo e documento di valutazione dei rischi
- reato presupposto commesso da sottoposto e modello
- i contenuti del modello organizzativo
- il modello e la gestione delle risorse finanziarie
- la composizione dell'organismo di vigilanza dalla sentenza ThyssenKrupp alle Linee Guida di Confindustria
- il ruolo del collegio sindacale
- certificazione, asseverazione, presunzione di conformità del MOG
- il MOG e i Sistemi di Gestione: il British Standard OHSAS 18001:2007
- le indicazioni operative del D.M. 13 febbraio 2014
- MOG inidoneo e sanzioni a carico dell'impresa
- la responsabilità penale dei componenti dell'organismo di vigilanza
- delega di funzioni antinfortunistiche da parte del datore di lavoro e MOG