

## SCHEDA ISCRIZIONE

NOME COGNOME \_\_\_\_\_

FUNZIONE \_\_\_\_\_

NOME COGNOME \_\_\_\_\_

FUNZIONE \_\_\_\_\_

RAGIONE SOCIALE \_\_\_\_\_

VIA/CAP/LOCALITA'/PROV. \_\_\_\_\_

P.IVA/Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione

Numero d'ordine da riportare in fattura \_\_\_\_\_

RAGIONE SOCIALE \_\_\_\_\_

VIA/CAP/LOCALITA'/PROV. \_\_\_\_\_

P.IVA/Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

Codice Univoco Ufficio \_\_\_\_\_ CIG \_\_\_\_\_

Referente ammin.vo \_\_\_\_\_

### PAGAMENTO DELLA QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

- Bonifico Bancario Anticipato  
 Bonifico Bancario a Ricevimento Fattura  
 Assegno in sede di registrazione

### QUOTA INDICATA NELLE NOTE ORGANIZZATIVE DEL PROGRAMMA

Timbro e firma:

### NOTE ORGANIZZATIVE Cod. 18D046

#### Modalità di iscrizione

Telefonare alla **Segreteria ITA**  
(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).  
In seguito confermare l'iscrizione via fax (011/53.01.40)  
o via internet (<http://www.itasoi.it>).

#### Quota di partecipazione individuale

Euro **900,00** più IVA  
La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione,  
colazione di lavoro e coffee-break.

**SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E  
CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE.  
PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

#### Modalità di pagamento

Versamento della quota con:  
- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;  
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del  
Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**

#### Data e Sede

**Martedì 15 Maggio 2018**

Roma - Hotel Majestic  
Via V. Veneto, 50

#### Orario

9,00 - 13,00 / 14,30 - 17,00.

#### Prenotazione alberghiera

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per  
prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti  
delle disponibilità.

#### Disdetta iscrizione

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni  
lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata  
l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è  
possibile sostituire il partecipante.

**ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**  
**Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40**  
**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



Informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)

I dati acquisiti sono trattati, anche elettronicamente, da ITA e dalle altre società del Gruppo SOI Spa cui ITA appartiene e che svolgono attività analoghe, per l'invio di proprie comunicazioni informative relative a nuove iniziative, anche via e-mail e potranno essere utilizzati per espletare gli obblighi relativi all'ottenimento dei crediti formativi. Per verificare o aggiornare i propri dati o interrompere l'invio delle comunicazioni si prega di rivolgersi a ITA (titolare del trattamento) Gruppo SOI Spa utilizzando i seguenti recapiti indicati (ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino, Tel. 011-5611426 - Fax 011-530140 - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)).  
E' possibile consultare l'Informativa Privacy completa sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).



ITA dal 1973



# LA GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI NEL SISTEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2018/2020

*Gli iscritti potranno inviare dei quesiti  
a [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it) che saranno oggetto di  
approfondimento durante il Corso*

**Roma, 15 Maggio 2018**  
**Hotel Majestic**

*La richiesta dei Crediti Formativi Professionali presso l'Ordine  
degli Avvocati di Roma deve pervenire alla Segreteria ITA  
entro 24 giorni prima della data del corso*

---

Relatore

**Stefano Toschei**

*Consigliere di Stato*

---

Programma

- Il sistema di prevenzione della corruzione ad oltre quattro anni di distanza dall'entrata in vigore della Legge n. 190/2012
- L'intervento integrativo del PNA realizzato dall'ANAC dell'ottobre 2015 e la nuova attenzione per i settori speciali
- Le modifiche dei decreti delegati dalla legge Madia al sistema di prevenzione della corruzione ed il nuovo PNA 2018/2020
- Le criticità dell'applicazione del sistema di prevenzione della corruzione e di trasparenza rilevate dall'ANAC con riferimento alle applicazioni sviluppate dalle singole tipologie di amministrazioni
- Nozione e definizione del comportamento idoneo a condizionare l'esito di una attività amministrativa

- Ricostruzione del concetto di percezione e potenzialità del condizionamento
- Il conflitto reale, apparente, potenziale, diretto e indiretto
- Il meccanismo del conflitto di interessi introdotto dalla Legge 190/2012 e dai decreti attuativi
- L'astensione quale misura di prevenzione della corruzione e la gestione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza
- Attuazione delle disposizioni sul conflitto di interessi nei Piani triennali di prevenzione della corruzione
- La portata della previsione degli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del d.P.R. 62/2013
- Il conflitto di interessi quale presupposto per il divieto di svolgimento di attività istituzionali ed extraistituzionali
- La gestione del conflitto di interesse nelle commissioni di concorso
- La rotazione ordinaria e straordinaria del personale dipendente, anche non dirigente, quale misura estrema in caso di frequenza di condizioni di conflitto di interesse

- Le criticità provocate dalle divergenze tra Codici di comportamento e Codici etici (conflitto di interessi nei soggetti privati e nelle società in controllo pubblico, nelle università e negli istituti scolastici, negli enti di ricerca, ecc.)
- Comportamenti extralavorativi e incompatibilità per conflitto di interessi
- Il conflitto di interessi nel nuovo Codice dei contratti pubblici (artt. 42 e 80 del D.Lgs. 50/2016)
- Gli obblighi di pubblicazione e di accessibilità nel nuovo Codice della trasparenza dopo il D.Lgs. 97/2016
- L'esercizio del c.d. accesso civico indiscriminato e le ricadute sul sistema del conflitto di interessi
- I nuovi controlimiti a tutela dei dati personali legati all'applicazione del regolamento europeo 679/2016 (con entrata in vigore il 25 maggio 2018)
- Responsabilità e conseguenze per il Responsabile della prevenzione della corruzione/trasparenza e per gli altri dipendenti pubblici in caso di violazione delle norme sul conflitto di interessi