

**NOTE ORGANIZZATIVE**  
**Cod. 17D126**

**Modalità di iscrizione**

Telefonare alla **Segreteria ITA**

**(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).**

In seguito confermare l'iscrizione via fax **(011/53.01.40)**

o via internet (<http://www.itasoi.it>).

**Quota di partecipazione individuale**

Euro **1.450,00** più IVA

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, colazioni di lavoro e coffee-break.

**SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE. PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

**Modalità di pagamento**

Versamento della quota con:

- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del Piemonte **IBAN: IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066** oppure presso UBI Banca spa - FIL. Torino 10 **IBAN: IT56 0031 1101 0080 0000 0002 626**

**Date e Sede**

**Giovedì 19 e Venerdì 20 Ottobre 2017**

Roma - Ambasciatori Palace Hotel

Via V. Veneto, 62

**Orario**

9.00 - 13.00 / 14,30 - 17.00

**Prenotazione alberghiera**

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenotazioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

**Disdetta iscrizione**

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di partecipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**

**Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40**

**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



Informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)

I dati acquisiti sono trattati, anche elettronicamente, da ITA e dalle altre società del Gruppo SOI Spa cui ITA appartiene e che svolgono attività analoghe, per l'invio di proprie comunicazioni informative relative a nuove iniziative, anche via e-mail e potranno essere utilizzati per espletare gli obblighi relativi all'ottenimento dei crediti formativi. Per verificare o aggiornare i propri dati o interrompere l'invio delle comunicazioni si prega di rivolgersi a ITA (titolare del trattamento) Gruppo SOI Spa utilizzando i seguenti recapiti indicati (ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino, Tel. 011-5611426 - Fax 011-530140 - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)). E' possibile consultare l'Informativa Privacy completa sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).



**ITA dal 1973**



## **D.LGS. 74/2017: OIV, VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE, OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

- **MODIFICHE ALLA LEGGE BRUNETTA (D.LGS. 150/2009)**
- **NOVITA' PER GLI OIV**
- **FOCUS SULLA PERFORMANCE DI PROCESSO**
- **FOCUS SUI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI**

**Roma, 19 e 20 Ottobre 2017  
Ambasciatori Palace Hotel**

---

## Relatori

### **Fabio Monteduro**

*Professore Associato di Economia Aziendale  
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*

### **Alessandro Hinna**

*Professore Associato in Organizzazione Aziendale  
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*

---

## Programma

- Le esigenze di pianificazione strategica ed operativa nelle P.A. e la connessione con il piano delle performance nella riforma della legge Brunetta: le modifiche al D.Lgs.150/2009 operate dal D.Lgs. 74/2017
  - Ridefinizione degli obiettivi e degli indicatori nel D.Lgs. 74/2017
  - **L'ampiezza della performance**
    - controllo dell'input e dell'output
    - controllo della qualità
    - trasparenza
    - integrità e anticorruzione
    - controllo qualità e costi
  - **La profondità della performance**
    - intero ente
    - dipartimenti
    - funzioni e missioni
    - dirigenti e gruppi di dipendenti
  - **La revisione dei processi organizzativi per una migliore gestione della spesa**
  - **Le dimensioni della performance nel D.Lgs. 74/2017: la rinnovata attenzione alla performance organizzativa o di gruppo e il giudizio degli utenti/cittadini**
  - **Collegamento del piano delle performance con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio**
  - **Il controllo di gestione per la spending review**
  - **Gli strumenti (analisi del valore, programmi riduzione costi)**
  - **OIV: composizione, competenze, responsabilità nelle modifiche al D.Lgs. 150/2009**
  - **La trasparenza e la pubblicità dei dati dei processi di valutazione alla luce del regolamento sugli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle P.A.**
- Fabio Monteduro*
- **Il ciclo della performance e le sue criticità**
  - **Collegamento tra performance individuali e performance organizzativa**
  - **Valutazione dei comportamenti organizzativi e bilancio delle competenze**
  - **Strumenti per la gestione del personale**
    - posizione e JOB description
    - ruolo e JOB PROFILE
    - sistemi di sviluppo e di ricompense
  - **La valutazione delle risorse umane**
    - la valutazione della posizione
    - l'analisi
    - la verifica
    - i metodi per la valutazione
    - prestazioni e potenziale
  - **Coordinamento e integrazione fra gli ambiti relativi alla performance, alla trasparenza, all'anticorruzione e alla spending review**
  - **L'aggancio della carriera e della retribuzione alla valutazione delle performance nella riforma Madia**
  - **Gli effetti della valutazione negativa**
- Alessandro Hinna*